

COVID-19 PCR TESTİ BİLGİLENDİRME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 02.09.2021 tarihinde yayımlanan duyurusunda işyerinde COVID-19 tedbirleri kapsamında aşı olmayan personel için "PCR" testi yapılması gerekliliği bildirilmiştir.

Dünya Sağlık Örgütü'nün onay verdiği ve Covid-19'a karşı dünya genelinde kullanıma sunulan aşılarda aşılınmamız, hayatımızı kurtaracağı gibi, hastalanmamızı engelleyecek, hastalanmamız halinde ise hastalığı hafif bir şekilde atlatmamızı sağlayacaktır. Aşıların sağladığı bağışıklığın yararları ve Covid-19 enfeksiyonu'nun ciddi riskleri değerlendirildiğinde, mümkün olan en kısa zamanda aşı olmak en doğru karar olacaktır. Covid-19 aşıları bağışıklık sistemimizi eğitecek ve gerçek virüsle karşılaştığında gerekli savaşı etkin bir şekilde vermesini sağlayacaktır. Eğer toplumun yeterince geniş bir bölümü aşılanarak Covid-19'a karşı bağışıklık olursa, hastalığın başkalarına geçmesi, dolayısıyla bulaş riski önemli ölçüde azalacaktır.

Maske, mesafe ve temizlik hastalığın yayılmasını önlemek için çok önemli olmakla birlikte, hastalığın toplumda yayılmasında, ağır hastalık ve ölüm gibi ciddi etkilerinin önlenmesinde tek başına yeterli değildir. Temizlik, sağlığımızın korunmasında en önemli yardımcımızdır ve hep öyle olacaktır, ancak buna ek olarak, aşı olsak da bir süre daha maske, mesafe ve temizlik önlemlerinin tümüne uymak gerekecektir.

Sonuç olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'nca yayımlanan talimatlar doğrultusunda, işyerimizin bir çalışanı olarak aşağıdaki talimatlandırmanın tarafınıza yapılması gerekliliği hasıl olmuştur.

Sayın:

..... adresinde kurulu işyerimizde/..... tarihinden bu yana çalışmaktasınız. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu 02.09.2021 tarih ve 41515602-000/99 sayılı duyuru metninde "COVID-19 aşısı olmayan çalışanlardan 6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları istenilebilecek, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinden kayıt altında tutulacaktır." ibaresi yer almaktadır. Bu idari düzenlemeye istinaden 06.09.2021 tarihi itibarı ile COVID-19 aşısı olduysanız buna dair aşı kartınızın bir örneğini, olmadıysanız veya aşılarınızı tamamlamadıysanız zorunlu olarak hafta bir kez PCR testinizi beyan etmeniz gerekmektedir. 6331 Sayılı Yasa hükümleri uyarınca işin sağlığı ve güvenliğini korumak ve doğması muhtemel tehlikelere karşı önlem almak sorumluluğu ve zorunluluğu bulunmaktadır.

.../.../2021 tarihinde işyerlerimizde genel bilgilendirme eğitimi düzenlenecektir. İşyeri hekimleri ve iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız aşı olmanın ve PCR testi yaptırmanın neden gerekli olduğu aktaracaktır. PCR testi yaptırmamanız halinde, feshin son çare olması ilkesi de göz önünde bulundurularak, öncelikli olarak ücretsiz izin, varsa bakiye yıllık izinleriniz kullanılacaktır. İzin haklarını tamamlanmasına müteakip "PCR" testinizi talep edilecektir. Test olmamakta ısrarınızın devamı halinde son bir defa uyarı verilecek ve "PCR" testinizi ibras etmediğiniz sürece de işyerine alınmayacaksınız. Bu kapsamda İş sözleşmeniz 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/1 ve 6331 sayılı Kanunun 19/1 maddeleri gereğince işleme muhatap kalabileceğinizden dolayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı duyurusu uyarınca bildiririz.

Yukarıda belirtilen ilgili Bakanlıkların talimatlarına uygun gerekli belgeleri düzenli olarak ve başka bir hatırlatmaya gerek bırakmaksızın İdare'ye teslim etmeniz gerektiği, 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili mevzuat hükümleri gereğince; kendinizin, çalışma arkadaşlarınızın ve irtibatlı olduğunuz tüm insanların sağlığı ve güvenliğinin korunmasının insanî bir görev olduğunu önemle ihtaren bildiririz. . . / . . / 20 . .

Tebliğ Eden Yönetici

.....

Tebellüğ Eden Çalışan

.....