



YEMEK PARASI ADI ALTINDA YAPILAN ÖDEMELERİN PRİME ESAS KAZANCA TABİ TUTULMASI

Bilindiği üzere; 11/11/2022 tarihli ve 32010 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin 7 nci fıkrasının a bendinde yapılan değişiklik ile;

İşverenlerce;

İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarın, prime esas kazançta dahil edilmeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda, yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin, **Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunca belirlenecek oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.**

Bu durumda yemek parası adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar.

Günlük istisna tutarı = Brüt günlük asgari ücret x (**Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunca belirlenecek oran**)

Aylık istisna tutarı = Ay içinde fiilen çalışılan gün sayısı x Günlük istisna tutarı

Prime esas kazançta dahil edilecek yemek parası = Ödenen yemek parası – İstisna tutarı şeklinde hesaplanacaktır.

Sigortalılara ay içinde yemek parası olarak nakit ödeme yapılmaksızın, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. karşılığında yemek verilebilmektedir.

Bu kapsamda sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı ödenen yemek paralarının günlük asgari ücretin, **Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunca belirlenecek oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.**

İşverenlerce işyerinde veya müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından yapılan giderler sigorta primine esas kazançta dahil edilmeyecektir.





Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müştemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemelerde prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Yemek kartlarına / çeklerine / kuponlarına yüklenen yemek paralarının sigorta priminden istisna tutulabilmesi için bu tutarların sigortalılar tarafından yalnızca yemek yenilmesi amacıyla kullanılması gerekmektedir. Bu kartların / çeklerin / kuponların yemek hizmeti haricinde kullanılması durumunda ise yemek parası istisnasından faydalanılamayacak ve söz konusu tutarların tamamı prime esas kazançta dahil edilecektir.

Asgari Ücret Yönetmeliğinin “İşverenin Sorumluluğu” başlıklı 12 nci maddesinde yer alan, “işverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz.” hükmü gereğince yemek parasının asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir.

Buna göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine yemek parası dahil edilmeyecektir.

