



KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ KAPSAMINDA ÜRETİM SÜRECİNE KATILIM PROGRAMININ (KİPAP) YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi Kapsamında Üretim Sürecine Katılım Programının (KİPAP) Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Türkiye İş Kurumu tarafından 25.08.2025 tarihinde yayımlanarak (mülga) yürürlüğe girmiştir.

İlgili usul ve esaslarda yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir.

Eski Hâl (Değişiklik Öncesi – Mart 2025 itibarıyla)

- Yaş şartı: Katılımcılar için "18 – 35 yaş arası" sınırı vardı
- İstihdam taahhüdü süresi: İşverenin, destek süresinin en az iki katı kadar süreyle katılımcıyı istihdam etmesi gerekiyordu
- Çocuk bakım desteği süresi: Program kapsamında yalnızca 3 aylık destek veriliyordu
- Çocuk bakım desteği tutarı: Aylık 7.500 TL olarak belirlenmişti

Yeni Hâl (25 Ağustos 2025 itibarıyla yapılan değişiklikler)

- Yaş şartı gevşetildi: "18 – 35 yaş" sınırı kaldırılarak yalnızca "18 yaşından büyük" şartı getirildi – böylece üst yaş sınırı tamamen kalktı
- İstihdam taahhüdü esnetildi: Destek süresinin iki katı kadar zorunlu istihdam yerine, artık yalnızca destek süresi kadar istihdam etme yükümlülüğü getirildi
- Çocuk bakım desteği süresi uzatıldı: Sadece program süresi değil, istihdam süresi de dahil edilerek toplamda en fazla 6 aya çıkarıldı
- Çocuk bakım desteği miktarı artırıldı: 2025 yılı için Ocak–Haziran arasındaki ödemelerde aylık 7.500 TL iken, Temmuz ayından itibaren bu miktar aylık 10.000 TL olarak revize edildi

**1. YAŞ ŞARTI**

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
18 – 35 yaş arası	18 yaşından büyük (üst sınır yok)

2. İSTİHDAM TAAHHÜDÜ SÜRESİ

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Destek süresinin 2 katı	Sadece destek süresi kadar istihdam yeterli

3. ÇOCUK BAKIM SÜRESİ

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
En fazla 3 ay	En fazla 6 ay (program + istihdam süresi dahil)

4. ÇOCUK BAKIM TUTARI

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
Aylık 7.500 TL	Ocak–Haziran: 7.500 TL → Temmuz ve sonrası: 10.000 TL

Özetle, 25 Ağustos 2025'te yürürlüğe giren düzenlemeler, KİPAP'ı daha kapsayıcı hale getirmiş; yaş sınırlarını kaldırarak, çocuk bakım desteğini süre ve tutar açısından genişleterek; işveren üzerindeki istihdam yükümlülüğünü hafifleterek, genel olarak programın erişimini ve esnekliğini artırmıştır.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK A.Ş.