

Tebliğ No: 1

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Uygulanmasına İlişkin Tebliğ

Tebliğ No : 1 Resmi Gazete No : 24055
Resmi Gazete Tarihi : 21.05.2000
Kurum : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Bu tebliğin amacı; İşsizlik Sigortası uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

1. KAPSAM

İşsizlik Sigortası; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 2 nci maddesine göre bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılan sigortalıları, aynı Kanunun Geçici 20 nci maddesinde açıklanan sandıklara tabi olan sigortalılar ile mütekabiliyet esasına dayalı olarak ülkemizde çalışan yabancı işçileri kapsamaktadır.

Anılan sigorta dalı kapsamına; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 3 üncü maddesinde belirtilen sigortalı sayılmayanlar, 85 inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalılar, 86 ncı maddesine göre topluluk sigortasına tabi sigortalılar, aynı Kanunun Geçici 20 nci maddesi kapsamında olmakla birlikte memur veya 22.01.1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüde bulunanlar, 5590 sayılı "Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları, Türkiye Ticaret Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği" Kanunu kapsamında çalışan sözleşmeli ve geçici personel ile hizmetliler, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan gelir veya aylık alıp da sosyal güvenlik destek primi ödeyerek yada ödemeksizin çalışanlar, 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununun 2 nci maddesinde belirtilen isteğe bağlı sigortalılar dahil değildir.

İşsizlik sigortası kapsamında olup, 01.06.2000 tarihinde sigortalı olarak çalışmakta olanlar, bu tarihten itibaren; bu tarihten sonra işe girecek olanlar ise, işe başladıkları tarihten itibaren işsizlik sigortası kapsamında sigortalı olacaktır.

2. TESCİL

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 2 nci maddesinde tanımı yapılmış olan sigortalıları çalıştıran gerçek ve tüzel kişiler "İşveren", bu sigortalıların çalıştırdıkları yerlerde "İşyeri" sayıldığından, bu sigortalılar açısından Sosyal Sigortalar Kurumunca İşsizlik Sigortası primlerinin tahsili için ayrıca işyeri dosyası tescil edilmeyecektir. 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 8 inci ve 9 uncu maddeleri gereğince Sosyal Sigortalar Kurumunca işyeri ve sigortalı tescili yapılan işyerlerinin ve sigortalıların aynı zamanda işsizlik sigortası uygulamasında tescillerinin de yapılmış olduğu kabul edilecektir.

3. PRİMLER

İşsizlik Sigortası zorunlu olup, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 77 nci ve 78 inci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlar üzerinden sigortalı için %2, işveren için %3 işsizlik sigortası primi ödenecektir.

Ayrıca, devlet her bir sigortalı için %2 oranında katkı payı ödeyecektir.

İşsizlik Sigortasına işverence süresi içinde ödenen prim tutarları, kazancın tespitinde gider olarak kabul edilecek; sigortalılarca ödenen prim tutarları ise gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilecektir.

Herhangi bir nedenle işçinin sigortalılık durumunun sona ermesi halinde o ana kadar işçiden ve işverenden kesilen işsizlik sigortası primleri ile devlet katkı payı iade edilmeyecektir.

4. TAHAKKUK VE TAHSİL

İşsizlik Sigortası primlerinin hesabı, günlük kazanç ile prim alt ve üst sınırlarının belirlenmesi, prim belgeleri, primlerin ödenmesi, ödenmeyen primler ve cezalar için düzenlenecek belgeler, yeni işverenlerin sorumluluğu ile teminatın ve hak edişin prim borcuna karşılık tutulması ve yersiz alınan primlerin iadesi hususunda; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanacaktır.

İşsizlik Sigortası primleri 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 79 uncu maddesi uyarınca yeniden düzenlenen ve bir örneği ilişik (Ek:2) "Aylık Sigorta Primleri Bildirgesi"nin işsizlik sigortası için açılmış olan bölümünde işverence beyan edilecektir.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu Kanunun uygulanmasına dair Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 17 nci maddesine göre işverence düzenlenerek sosyal sigortalar kurumuna verilmesi gereken bordroda kayıtlı malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazançlar aynı zamanda sigortalının işsizlik sigortası prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazancını da oluşturduğundan işverence işsizlik sigortası için ayrıca dönem bordrosu düzenlenmeyecektir.

Aynı işyerinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasına tabi olduğu halde İşsizlik Sigortası kapsamı dışında olanların da bulunması söz konusu olabileceğinden İşsizlik Sigortası kapsamı dışında tutulanlar için ayrı dönem bordrosu düzenlenecek ve bu husus bordronun görünür bir yerine "İşsizlik Sigortasına Dahil Olmayanlar" şeklinde kaşe basılarak belirtilecektir.

İşsizlik Sigortasına ilişkin primler, ilgili sigorta müdürlüğünün vizesine veya tahakkukun birlikte yapılmış olduğu nazara alınarak sigorta primleri için açılmış olan banka hesaplarına sigorta primleri ile birlikte ödenecektir.

5. ÖZEL EMEKLİ SANDIKLARINA TABİ OLANLAR

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Geçici 20 nci maddesi kapsamında sigortalılıkları sağlanan iştirakçilerin, 4447 sayılı Kanunun 46 nci maddesi gereğince İşsizlik Sigortası kapsamında olmaları nedeniyle bunların çalıştırıldıkları iş yerlerinin de Sosyal Sigortalar Kurumunca tescil edilmesi gerekmektedir. Bunlardan işyeri merkezleri İstanbul'da olan işverenler, Beyoğlu Sigorta Müdürlüğü'ne; Ankara'da olanlar, Çankaya Sigorta Müdürlüğü'ne ve işyeri merkezleri bu illerin dışında kalan işverenler de Çankaya Sigorta Müdürlüğü'ne bu tebliğ ekinde bulunan (Ek:1) "İşyeri Tescil Belgesi"ni doldurarak işyeri tescillerini yaptıracaklardır. Bu tescil belgesinin üzerine "Geçici 20 nci maddeye tabi olup 4447 sayılı Kanuna istinaden verilmiştir." Şeklinde bir kaşe basılacaktır.

Özel emekli sandıklarına tabi sigortalıların 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre tescilleri sözkonusu olmadığından bunlar için işe giriş bildirgesi ve dört aylık sigorta primleri bordrosu alınmayacak, "İşsizlik Sigortası Bildirim Formu"nın(Ek:3) yukarıda belirtilen sigorta müdürlüklerine verilmesi yeterli olacaktır.

İşsizlik Sigortası Kapsamında; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Geçici 20 nci maddesindeki sandıklara tabi olan sigortalılara ait İşsizlik Sigortası primlerinin toplanmasına ilişkin esaslar doğrultusunda da teknik detayı verilen formatta (Ek:4-5-6) ilgili aya ait "İşsizlik Sigortası Bildirim Formu" bilgilerinin manyetik ortamda, 3.5" , 1.44 MB disketlerle MS-DOS formatında ASCII, kod sayfası 857, ülke kodu 090, Türkçe destekli olarak satır sıralı formatta üç ayrı data sette "SSK Genel Müdürlüğü, ANKARA Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Manyetik Servisi" ne, ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar teslim edilmesi gerekmektedir.

Bu dosyaların ilki, ilgili aya ait bildirim formunun detay bilgilerini içeren tek satırlık bir kayıt yapısına sahip olacaktır. (Ek:4)

İkinci dosya ise, aynı form üzerinde mutabık kalınan bilgiler üzerinden çalışan sandık sigortalılarına ait detay envanter bilgilerinden oluşmalıdır. (Ek:5)

Söz konusu sigortalıların işverenlerince, sigortalılarına ait kimlik bilgileri, bir defaya mahsus olmak üzere ayrı bir diskette yukarıda belirtilen adrese teslim edilecektir. Bu tescillere ek olarak sigortalı çalıştırılmaya başlanması halinde bu değişiklik, yine aynı formatta aynı adrese teslim edilecektir. Üçüncü dosya olarak ayrı bir diskette verilecek bu bilginin detayı, (Ek:6) da belirlenen formatta olacaktır.

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun Geçici 20 nci maddesine tabi Özel Emekli Sandıklarına ait kodlar, (Ek:7) de gösterilmiş olup, sigortalıların kimlikle ilgili bilgilerinin formatlarının düzenlenmesinde bu kodlardan yararlanılacaktır.

6. TASARRUFU TEŞVİK KESİNTİSİNİN KALDIRILMASI

İşsizlik Sigortası Kanunu ile, 09.03.1988 tarihli ve 3417 sayılı "Çalışanların Tasarrufa Teşvik Edilmesi ve Bu Tasarrufların Değerlendirilmesine Dair Kanunun" 2 nci ve 3 üncü maddeleri yürürlükten kaldırılmış olduğundan 01.06.2000 tarihinden itibaren;

a) Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan kamu görevlileri ile kanunla veya kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan kuruluşlarda çalışanların,

b) On ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışan işçilerin,

c) Kanunları uyarınca sözleşmeli statüde çalışan personelin,

Aylık ve ücretlerinden "Tasarruf Kesintisi" yapılmayacaktır.

01.06.2000 tarihinden itibaren, İşsizlik Sigortası kapsama giren sigortalılar için bu tebliğin 1 inci maddesinde belirtilen oranlarda işsizlik sigortası primi ödenecektir.

7. SSK VE İİBK'NİN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

İşsizlik Sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından; toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların "İşsizlik Sigortası Fonu"na aktarılmasından; teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden Sosyal Sigortalar Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur.

Hak sahiplerine işsizlik ödeneğinin ödenmesi, hastalık ve analık sigortası primlerinin yatırılması, yeni bir iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi hizmetleri verilmesi ile ilgili işlemlerin yürütülmesinden İş ve İşçi Bulma Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur.

8. İDARİ İŞLEMLERE KARŞI İTİRAZ

İşsizlik Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigortalar Kurumuna verilen görevlerle ilgili itirazlar, adı geçen Kuruma; diğer her türlü hizmet ve işlemlerle ilgili itirazlar ise İş ve İşçi Bulma Kurumuna yapılacaktır.

Sosyal Sigortalar Kurumuna verilen görevlerle ilgili itirazlar, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ilgili madde hükümlerine göre sonuçlandırılır.

İş ve İşçi Bulma Kurumuna verilen görevlerle ilgili itirazlar, işlemin tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde yapılacaktır. İtiraz ile ilgili işlemler 30 gün içinde sonuçlandırılacaktır. Yapılan itirazlar, daha önce yapılmış bulunan işlemlerin uygulanmasını geciktirmeyecektir. Yargı yoluna başvurma hakkı saklıdır.

9. İDARİ PARA CEZASI

İşsizlik Sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle, sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenlere, İşsizlik Sigortası Kanununun 54 üncü maddesi gereğince her bir sigortalı için 1475 sayılı İş Kanununun 33 üncü maddesine göre sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

İdare para cezaları tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde İş ve İşçi Bulma Kurumuna ödenir veya aynı süre içinde kurumun ilgili ünitesine itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde yetkili sulh ceza mahkemesine itiraz edebilirler. İtiraz üzerine verilen kararlar

kesindir. Mahkemeye başvurulması cezanın takip ve tahsilini durdurmaz.

10. İŞSİZLİK SİGORTASI HİZMETLERİNE İLİŞKİN TEBLİĞ

İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince işsizlik ödeneği hak sahipliği için diğer koşulların yanı sıra, hizmet akdinin sona erdiği tarihten önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak prim ödenmesi öngörüldüğünden, işini kaybetmesi sonucu bu haktan yararlanacak olanlara, ilk işsizlik ödeneği ödemeleri ile hastalık ve analık sigortası primlerinin ödenmesi, yeni bir iş bulma ve meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi hizmetleri verilmesi ile ilgili işlemler 2002 yılının Mart ayında başlayacaktır. Bu nedenle işverenler tarafından düzenlenecek işten ayrılma bildirgeleri ve buna ilişkin yükümlülükleri, sigortalı işsizlerin hak ve yükümlülükleri, İş ve İşçi Bulma Kurumunca verilecek hizmetler ve yapılacak işlemler hakkında ayrıca bir tebliğ yayımlanacaktır.

Tebliğ olunur.

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU				
İŞYERİ BİLDİRGESİ				
İ Ş Y E R İ	İŞYERİ SİCİL NO : (Kurumca Dolduracaktır.)			
	Unvan : _____	İşyeri Sicil No : _____		
İ Ş Y E R İ	Adresi : _____	_____		
	_____	_____		
İ Ş Y E R İ	Faaliyet Söresi : _____ (Kare içine X koyunuz)	Devletli	Geçici ve Mevimselik	
	Taibi olduğu sektör : _____ (Kare içine X koyunuz)	Resmî	Özel	
İ Ş Y E R İ	Adı : _____	İ Ş Y E R İ	Adı : _____	
	Soyadı : _____	İ Ş Y E R İ	Soyadı : _____	
İ Ş Y E R İ	Doğum Yeri : _____	İ Ş Y E R İ	Kanunî İkametgah Adresi	
	Doğum Tarihi : _____	İ Ş Y E R İ	Tebliğ İmzası	
İ Ş Y E R İ	Babesinin Adı : _____	İ Ş Y E R İ	_____	
	Nüfus Kayıtlı Olduğu Yer : _____	İ Ş Y E R İ	_____	
İ Ş Y E R İ	Nüfus Cüzdanı Serivisi/No : _____ / _____	İ Ş Y E R İ	_____	
	Ortak Sayısı : _____	İ Ş Y E R İ	_____	
İ Ş Y E R İ	T Sicil Gaz. Tarihi/No/Sayfa No : _____ / _____ / _____	İ Ş Y E R İ	Telefon : _____	
	Ticaret Sicil / Vakıf / Dernek No : _____	İ Ş Y E R İ	Fax : _____	
İ Ş Y E R İ	Vergi Dairesi Numarası : _____	İ Ş Y E R İ	Plaka No : _____	
	Vergi Dairesi Adı : _____	İ Ş Y E R İ	_____	
İ Ş Y E R İ	Kanunî İkametgah Adresi	Tebliğ İmzası	Sigortalı çalıştırmağa Başlanacak tarih	Çalıştırılacak sigortalı sayısı
	_____	_____	_____ / _____ / _____	_____
İ Ş Y E R İ	_____	_____	Sigortalılara Ödenen Günlük Kazancın	
	_____	_____	Ençok Haddi	Enaz Haddi
İ Ş Y E R İ	Telefon-Fax No : _____	_____	İhale konusu işlerde ihaleyi yapan Makam	Ormanı : _____
	Araç Plaka No : _____	_____	_____	Adresi : _____
İşyerinde Yapılan İşin Mahiyeti		Aynı Şehir Kasaba veya Köyde Başka İşyerimiz Varsa		
_____		İşyeri sicil no	Çalıştırılanların sayısı	Sig çalıştırmaya başlanacak tarih
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
_____		_____	_____	_____
İşyeri bildirgesinin alındığını gösterir belgeyi aldım		Bildirgede yazılı bilgilerin gerçeğe uygun olduğunu beyan ederim		
Beyan Alanın.		İşveren veya İşveren vekilinin imzası ve varsa işyeri mühür veya kaşesi basılacaktır.		
Adı : _____		_____		
Soyadı : _____		_____		
_____ / _____ / _____ İmzası		_____		
Sosyal Sigortalar Kanununun 8'inci maddesi gereğince işveren _____				
Taraftından düzenlenip _____ / _____ / _____ tarihinde Kurumumuza verilmiştir.				

İŞYERİ YETKİLİ BİLGİLERİ

ORTAK BİLGİLERİ	Sirketteki Ünvanı		
	Ad / Soyadı		
	İkametgah Adresi / Posta Kodu		
	Vergi Dairesi Adı / Numarası		
	Göreve Başlama Tarihi		
	Hisse Oranı		
	Ticaret Sicil Gaz. Tarihi/No/Sayfa		
	Doğum Tarihi		
	Doğum Yeri		
	Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer		
	Baba Adı		
	Nüfus Cüzdanı Seri / Sıra No		
	İş Tel / Fax No		
	Ev Tel		
YÖNETİCİ BİLGİLERİ	Araç Plaka No		
	Diğer İşyeri Sicil No		
	✓ Bağılı olduğunuz birden çok işyeri var ise işyeri sicil numaralarını yazınız.		
	Sirketteki Ünvanı		
	Ad / Soyad		
	İkametgah Adresi / Posta Kodu		
	Vergi Dairesi Adı / Numarası		
	Göreve Başlama Tarihi		
	Doğum Tarihi		
	Doğum Yeri		
	Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer		
	Baba Adı		
	Nüfus Cüzdanı Seri / Sıra No		
	İş Tel / Fax No		
Ev Tel			
MUHASEBEÇİ BİLGİLERİ	Araç Plaka No		
	Diğer İşyeri Sicil No		
	✓ Bağılı olduğunuz birden çok işyeri var ise işyeri sicil numaralarını yazınız.		
	Sirketteki Ünvanı		
	Ad / Soyad		
	İkametgah Adresi / Posta Kodu		
	Vergi Dairesi Adı / Numarası		
	Öde Kayıt No.		
	Göreve Başlama Tarihi		
	Doğum Tarihi		
	Doğum Yeri		
	Baba Adı		
	Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer		
	Nüfus Cüzdanı Seri / Sıra No		
İş Tel / Fax No			
Ev Tel			
Araç Plaka No			
	Diğer İşyeri Sicil No		
✓ Bağılı olduğunuz birden çok işyeri var ise işyeri sicil numaralarını yazınız.			

1- İşveren, bu bildirgeyi bir takvim ayı içinde çalıştırdığı sigortalılar için düzenleyip, engeç ertesi ayın sonuna kadar, Kuruma vermek veya sigortalı çalıştırılmadığını ve ücret ödenmediğini aynı süre içinde Kuruma yazı ile bildirmek zorundadır.

2- Maden işyerlerinin yeraltı işlerinde çalışanlar ile basım ve gazetecilik işlerinde belli görevlerde çalışanların sigortalılar için ayrı ayrı bildirge düzenlenir.

3- Primlerin hesabında;

a) Sigortalıların o ay için hakettikleri ücretlerin,

b) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan sigortalılara o ay içinde ödenenlerin,

c) İdari ve kaza mercilerince verilen karar gereğince (a) ve (b) fıkralarında yazılı kazançlar niteliğinde olmak üzere, sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin,

bürüt toplamı esas alınır.

Prim hesabına esas tutulacak aylık kazanç toplamının 50 kuruşa kadar olan lira kesri nazara alınmaz, 50 kuruş ve daha fazla kesirler liraya çıkarılır. (S.S.K. Madde: 77)

4- Her sigortalı için prime esas tutulacak kazancın alt ve üst sınırını hesabında 506 sayılı Kanunun değişik 78 inci maddesi hükmü gözönünde tutulur.

5- Prim ödeme gün sayısının hesabında:

a) Sigortalının tam çalıştığı takvim ayında, takvim ayı kaç gün olursa olsun 30 gün,

b) Sigortalı takvim ayı içindeki bazı günlerde çalışmamış ve çalışmadığı günler için ücret almamış ise, ücret aldığı gün sayısı esas alınır.

6- Bildirge "İşkolunun tehlike sınıfı" karesi içine işyerinin Kurumca tesbit edilip tebliğ olunan tehlike sınıfı yazılır.

7- Kurumca saptanarak işyerine bildirilen "tehlike derecesi" (alt, üst, normal) ilgili kare içine (X) işareti konularak belirtilir.

8- "İşyeri Sicil No ." bölümündeki kareler içine işyerine Kurumca verilip tebliğ olunan sicil numarası eksiksiz olarak yazılır.

9- Bildirge ait olduğu ay için ilk kez düzenlenmişse "bildirgenin mahiyeti" bölümündeki (asıl) karesine (1) kodu, asıl bildirgeyi tamamlamak üzere ek olarak düzenlenmişse (ek) karesi içine (2) kodu ve iptal işlemi için düzenlenmişse (iptal) karesi içine (3) kodu yazılır. Bu kodlar, maden yeraltı işleri için düzenlenen bildirelere sırası ile 4, 5, 6 ve basım ve gazetecilik işleri bildirelerinde A, B, C, olur. Ek ve iptal bildireleri sadece düzeltilecek farkı ihtiva eder.

10- Bildirgenin ait olduğu yıl ve ay için ayrılmış olan karelerin ilkine son iki rakamı, ay için ayrılmış olan kareye de kaçınıcı aya ait olduğu yazılır. (Ocak ila Eylül ayları 01,02 ila 09, Ekim ila Aralık ayları 10, 11, 12 olarak yazılır.)

11- 8'inci sırada (G) harfi ile gösterilen kısma ay içinde sigortalılara yapılan ve prime tabi olan veya olmayan her türlü ödemeler tutarı (Ücret, prim, ikramiye, yakacak, yemek, giyim parası v.s.) ile aynı yardım bedellerinin toplamı kaydedilir.

"Sigorta prim hesabı" başlıklı tablonun düzenleme şekli.

12- Bazı sigorta kollarına veya bütün sigorta kollarına tabi sigortalıların prime esas kazançları tutarı olan ve (D) harfi ile gösterilen kısma yazılan meblağdan, ay içinde ücretli izin kullananların prime esas kazanç tutarı olan ve (F) harfi ile gösterilen kısma yazılan meblağ çıkarıldıktan sonra kalan İş Kazaları İle Meslek Hastalıkları Sigortası primine esas kazanç toplamı (D-F) işareti ile gösterilen kısma,

13- Bazı sigorta kollarına veya bütün sigorta kollarına tabi olan ve (B) (C) harfleri ile gösterilen kısımlarda yazılı kazançlar tutarı, Analık Sigortası primine esas kazançlar toplamının yazılmasına mahsus (B+C) harfleri ile gösterilen kısma, Analık Sigortası primine esas kazanç toplamı olarak,

14- Bazı sigorta kollarına veya bütün sigorta kollarına tabi olup, (B) (C) harfleri ile gösterilen kısımlarda yazılı kazançlar toplamı, Hastalık Sigortası primine esas kazançların yazılmasına mahsus (B+C) harfleri ile gösterilen kısma Hastalık Sigortası primine esas kazanç toplamı olarak,

15- Aday çırak, çırak ve öğrencilerin İş Kazaları İle Meslek Hastalıkları ve Hastalık Sigortasına tabi tutulduğu yerlerde bunların prime esas kazançlar tutarı olan ve (A) harfi ile gösterilen kısma yazılan meblağ, aynen bu tablonun (A) harfi ile gösterilen kısmına, Hastalık Sigortası primine esas kazanç toplamı olarak,

16- Bütün sigorta kollarına tabi olanların prime esas kazançlar tutarı olan ve (C) harfi ile gösterilen kısma yazılı meblağ, aynen bu tablonun (C) harfi ile gösterilen kısmına Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları prime esas kazançlar toplamı olarak,

Yazılır ve İş Kazaları İle Meslek Hastalıkları Sigortaları primleri Kurumca tebliğ olunan tehlike sınıfına tabi olduğu prim nisbeti, Analık, Hastalık, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları primleri, prim oranı tablosunda gösterilen % nisbetleri veya bu nispetlerde değişiklik olduğu takdirde yeni nispetler üzerinden hesaplanıp prim tutarı hanesine kaydedilir.

17- Bu bildirge 2 nüsha düzenlenir. Birinci nüshası Kurumun ilgili ünitesine verilir. İkinci nüshası ise işyerinde saklanır.

(Ek: 3)

506 SAYILI YASANIN GEÇİCİ 20.MADDESİNE İSTİNADEN KURULAN SANDIKLARIN İŞSİZLİK SİGORTASI BİLDİRİM FORMU							
İŞVERENİN ADI SOYADI:			SAYFA SAYISI:		SAYFA NO:		
İŞYERİNİN UNVANI VE ADRESİ TELEFON:		FORMUN NAKİYESİ			FORMUN ALT OLDUĞU YIL AY		
		İPTAL ☐ EK ☐ ASIL ☐			20		
		İŞYERİ SİCİL NO :			İL K. İLÇE K. KONTROL K.		
İŞSİZLİK SİGORTASINA TABİ OLANLAR		İŞ KOLU KODU		ŞUBE K.		SIRA NO	
1 ÖZGEÇİ AY DAN DEVRE DEN SİGORTA TALI SAY.		2 AY İÇİNDE GİREN SİGORTALI SAYISI		3 AY İÇİNDE ÇALIŞAN SİGORTALI SAYISI(1+2)		4 AY İÇİNDE ÇIKAN SİGORTALI SAYISI	
5 PRİM ÖDEME GÜN SAYISI		6 PRİM ESAS KAZANÇLAR TUTARI					
İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMİ HESABI							
				PRİM ESAS KAZANÇLAR TOPLAMI		PRİM ORANI	
				% 5		PRİM TUTARI	
SİGORTALININ (İŞSİZLİK SİGORTASINA TABİ OLANLAR)							
S. NO	SİGORTALININ			BU AYDA İŞE GİRİŞİTİLE TARİHİ	TOPLAM		BU AYDA İŞTEN AYRILMIŞSA TARİHİ
	SANDIK SİCİL NO	ADI	SOYADI		GÜN	KAZANÇ	
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
BU FORMDA KAYITLI BİLGİLERİN DEFTER VE DAYANAĞI BELGELERLE UYUMLU OLDUĞUNU BEYAN VE KABUL EDERİZ.							
İŞVERENİN ADI-SOYADI (UNVANI) : MÜHÜR VEYA KAŞESİ : İMZASI :							

EK: 4

Birinci dataset;

ADI Örnek olarak → T012000.DAT

1. hane T tahakkuk bildirgesi olduğunu,

2-3 haneler ayı

4-7 haneler yılını belirleyecektir.

Açıklama	Tipi	Genişlik	İçerik
İşveren adı soyadı	Karakter	40	Sola dayalı
İşyerinin Ünvanı	Karakter	40	Sola dayalı
İşyerinin adresi	Karakter	40	Sola dayalı
Ait olduğu yıl	Nümerik	4	9999
Ait olduğu ay	Nümerik	2	99
Bordro türü	Karakter	1	A-asıl,E-ek,I-iptal
SSK Tescil Mahiyeti kodu	Nümerik	1	9
SSK Tescil İşkolu kodu	Nümerik	4	9999
SSK Tescil Şube kodu	Nümerik	2	99
SSK Tescil Sıra no	Nümerik	7	9999999
SSK Tescil İl kodu	Nümerik	3	999
SSK Tescil İlçe kodu	Nümerik	2	99
Önceki aydan devreden sigortalı sayısı	Nümerik	5	99999
Ay içinde girilen sigortalı sayısı	Nümerik	5	99999
Ay içinde çalışan sigortalı sayısı	Nümerik	5	99999
Ay içinde çıkan sigortalı sayısı	Nümerik	5	99999
Prım ödeme gün sayısı	Nümerik	7	9999999
Prım esas kazanç tutarı	Nümerik	18	999999999999999999
Prım esas kazançlar toplamı	Nümerik	18	999999999999999999
İşsizlik sigortası prım tutarı	Nümerik	18	999999999999999999
Toplam		228	

EK: 5

İkinci dataset;

ADI Örnek olarak → B012000.DAT

1. hane b bordro bildirimi olduğunu,

2-3 haneler ayı

4-7 haneler yılını belirleyecektir.

Açıklama	Tipi	Genişlik	İçerik
Ait olduğu yıl	Nümerik	4	9999
Ait olduğu ay	Nümerik	2	99
Bordro türü	Karakter	1	A-asıl,E-ek,I-iptal
Sandık kodu	Nümerik	3	999
SSK Tescil Mahiyeti kodu	Nümerik	1	9
SSK Tescil İşkolu	Nümerik	4	9999
SSK Tescil Şubekodu	Nümerik	2	99
SSK Tescil Sıra no	Nümerik	7	9999999
SSK Tescil İl kodu	Nümerik	3	999
SSK Tescil İlçe kodu	Nümerik	2	99
Sandık sicil numarası	Karakter	15	Sola dayalı
Adı	Karakter	18	Sola dayalı
Soyadı	Karakter	18	Sola dayalı
İşe giriş tarihi	Tarih	10	GG.AA.YYYY
Çalışılan gün sayısı	Nümerik	3	999
Prım esas kazanç tutarı	Nümerik	18	999999999999999999
İşten çıkış tarihi	Tarih	10	GG.AA.YYYY
Toplam		121	

Not: Sandık kodu SSK tarafından bildirilen kod verilecektir

EK: 6

Üçüncü dataset ayrı diskette belirlenen formatta;

ADI Örnek olarak → K012000.DAT

1. hane K kimlik bildirimi olduğunu,

2-3 haneler ayı

4-7 haneler yılını belirleyecektir.

Açıklama	Tipi	Genişlik	İçerik
SSK Tescil Mahiyeti kodu	Nümerik	1	9
SSK Tescil İşkolu	Nümerik	4	9999
SSK Tescil Şubekodu	Nümerik	2	99
SSK Tescil Sıra no	Nümerik	7	9999999
SSK Tescil İl kodu	Nümerik	3	999
SSK Tescil İlçe kodu	Nümerik	2	99
SSK Sandık sicil numarası	Karakter	15	Sola dayalı
Adı	Karakter	18	Sola dayalı
Soyadı	Karakter	18	Sola dayalı
Kızlık ilk soyadı	Karakter	18	Sola dayalı
Ana adı	Karakter	18	Sola dayalı
Baba adı	Karakter	18	Sola dayalı
Doğum yeri	Karakter	14	Sola dayalı
Doğum tarihi	Tarih	10	GG.AA.YYYY
Cinsiyeti	Karakter	1	K/E
Uyruğu	Karakter	2	TC,US,GB vs
Nufusa kayıtlı old. il plaka	Nümerik	3	999
Nufusa kayıtlı olduğu ilçe	Karakter	14	Sola dayalı
Mahalle	Karakter	7	Sola dayalı
Hane no	Karakter	7	Sola dayalı
Cilt no	Karakter	7	Sola dayalı
Sayfa no	Karakter	7	Sola dayalı
Nüfus cüz seri numarası	Karakter	3	Sola dayalı
Nüfus cüz sıra numarası	Nümerik	6	999999
Memis no	Nümerik	11	99999999999
Vergi no	Nümerik	10	9999999999
İşe giriş tarihi	Tarih	10	GG.AA.YYYY
Adresi	Karakter	40	Sola dayalı
Sandık kodu	Nümerik	3	999
Toplam		279	

Not: Sandık kodu SSK tarafından bildirilen kod verilecektir

506 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 20. MADDESİNE TABİ
ÖZEL EMEKLİ SANDIKLARI

KOD NO	SANDIK ADI	:
01	T. TÜTÜNCÜLER BANKASI A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
02	ŞEKERBANK T.A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
03	YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ YARDIM VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
04	T. ODALAR BORSALAR VE BİRLİK PERSONELİ SİGORTA EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
07	T. EMLAK BANKASI T.A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
08	AKBANK T.A.Ş. MENSUPLARI TEKAÜT SANDIĞI VAKFI	
09	T. TİCARET BANKASI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
10	T. KREDİ BANKASI A.Ş. MEMUR VE MÜSTAHDEMLERİ SOSYAL SİGORTA VE YARDIM SANDIĞI VAKFI	
11	T. GARANTİ BANKASI A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
13	T. SINAYİ KALKINMA BANKASI T.A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
14	T. İŞ BANKASI T.A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
15	DOĞAN SİGORTA A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
16	T. DIŞ TİCARET BANKASI A.Ş. MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
17	T. VAKIFLAR BANKASI T.A.O. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
18	OSMANLI BANKASI A.Ş. TÜRKİYE PERSONELİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
19	MİLLİ REASÜRANS MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
20	ANADOLU ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
21	PAMUKBANK T.A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
23	ESKİŞEHİR BANKASI MENSUPLARI EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
24	TÜRKİYE GENEL SİGORTA A.Ş. MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
26	ANKARA ANONİM TÜRK SİGORTA ŞİRKETİ MEMUR VE HİZMETLİLERİ EMEKLİ SANDIĞI VAKFI	
27	ŞEKER SİGORTA A.Ş. PERSONELİ SİGORTA VE YARDIM SANDIĞI VAKFI	