

Sayfa 1

Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Genelgesini (2018/1) Word Formatında İndirmek İçin Tıklayınız.
(<http://dosya.corpus.com.tr/mevzuat/11009634/19b364b0799440aeb3e0ce9819de9caf.docx>)

BİR SENDEN BİR BENDEN ÜCRET DESTEĞİ GENELGESİ

(2018/1)

İÇİNDEKİLER

Giriş.....	2
Amaç	2
Dayanak.....	4
Tanımlar ve Kısaltmalar.....	4
Kapsam.....	4
Yetki ve Sorumluluk	5
Genel Esaslar.....	5
İşyerinde Aranacak Şartlar	6
Sigortalıda Aranacak Şartlar	8
Ortalama Sigortalı Sayısının Hesaplanması.....	12
Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler	13
Diğer Teşvik Düzenlemelerinden Yararlanan İşverenlerin Ücret Desteğinden Yararlanmalarına İlişkin Usul ve Esaslar.....	14
Başvuru ve Destek Programının Başlatılması.....	17
Başvuruda İstenecek Belgeler.....	19
Destek Süresi.....	20
Ödemeler.....	23
Ödemelerde İstenecek Belgeler.....	32
Destekten Yersiz Faydalanan İşverenlere Yönelik Yapılacak İşlemler	34
Destek Programının Sona Ermesi	34
Denetim	34
Ödenek Aktarımı	34
Tereddütlerin Giderilmesi	34
Bilgi ve Belge Verme Zorunluluğu.....	35
Sorumluluk	35
Yürürlük	35
Yürütme.....	35
Ek-1: Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Taahhütnamesi	36
Ek-2: Programa Sigortalı Ekleme/Programdan Sigortalı Çıkarma Dilekçesi	38
Ek-3: Destek Ödemesi Talep Formu	39

Giriş

Madde 1- (1) 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile; istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek üzere Türkiye İş Kurumu kurulmuştur. Bu kapsamda; 27/03/2018 tarihli ve 30373 sayılı (2. Mükerrer) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7103 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 20 nci madde ile; işsizlikle mücadele kapsamında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla, imalat sektöründe faaliyet gösteren küçük işletmelere ilave istihdam sağlamaları şartıyla prim ve ücret desteği sağlanmaktadır.

Amaç

Madde 2- (1) 27/03/2018 tarihli ve 30373 sayılı (2. Mükerrer) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7103 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 20 nci madde eklenmiş olup, anılan maddede;

“2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerlerinde, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük sigortalılardan ve Kuruma kayıtlı işsizler arasından olmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınanların; işe girdikleri aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları, 2017 yılında işyerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları kaydıyla, işe alındıkları tarihten 2018 yılı Aralık ayı/dönemine kadar geçerli olmak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fondan karşılanır.

Destek kapsamındaki sigortalılar için birinci fıkrada belirtilen prim desteğiyle birlikte 2018 yılı Aralık ayına/dönemine kadar geçerli olmak üzere; sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar, ücret desteği olarak Kurum tarafından işverene ödenir ve destek tutarı Fondan karşılanır.

Bu maddeyle sağlanan prim ve ücret desteği 2018 yılı Aralık ayı/dönemini geçmemek üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için uygulanır.

Bu madde kapsamına giren işyerleri en fazla iki sigortalı için destekten yararlanır. İşyerlerinde destekten yararlanılacak azami sigortalı sayısını değiştirmeye ve destekten yararlanılacak toplam sigortalı sayısını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

İşyeri ile ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamaz. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlandırılır.

Bu madde kapsamında destekten yararlanmış olan sigortalının işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, bu maddede belirtilen şartların sağlanması kaydıyla 2018 yılı Aralık ayı/dönemini geçmemek üzere söz konusu sigortalıdan dolayı bu destekten yararlandırılır.

Bu madde kapsamında Fon tarafından işverene sağlanan, sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemez.

2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce Kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri bu maddede yer alan destekten yararlanamaz.

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında, 5510 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesi uyarınca işlem yapılır.

İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, işverenin birinci derece kan veya kayın hısımları ya da eşi olması durumunda söz konusu sigortalıdan dolayı bu maddede yer alan destekten yararlanılamaz. Sigortalının işe giriş tarihinden sonra işverenle arasında oluşan hısımlık veya evlilik durumları destekten yararlanmayı etkilemez.

Bu madde kapsamındaki desteklerden yersiz yararlanıldığının tespiti halinde; yararlanılan sigorta primi desteği tutarı işverenden 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından, yararlanılan ücret desteği tutarı ilgili destek ödemesinin/ödemelerinin yapıldığı tarihten itibaren yasal faiziyle birlikte Kurum tarafından işverenden tahsil edilir.

Bu madde kapsamındaki destekten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz. Bu destekten yararlanılmayan ayda destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi ile aynı maddenin ikinci fıkrasında yer alan prim indirimi dışındaki diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz.

Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir."

hükümleri yer almaktadır.

(2) Genelgenin amacı, 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan ücret desteği uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

(3) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi uyarınca, işverenlere sağlanacak olan prim desteğine ilişkin usul ve esaslar ise Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından belirlenecektir.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Genelge, 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 1 inci maddesi, 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesine istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 4- (1) Bu Genelgede yer alan;

- 1) **Fon:** İşsizlik Sigortası Fonunu,
- 2) **Genel Müdürlük:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,
- 3) **Hizmet Birimi:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bağlı olarak kurulan hizmet merkezlerini,
- 4) **Hizmet Merkezi:** Çalışma ve İş Kurumu Hizmet Merkezini,
- 5) **İl Müdürlüğü:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,
- 6) **İşveren:** Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği kapsamında destek sağlanan özel sektör işyeri işvereni,
- 7) **İşyeri:** Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği kapsamında destek sağlanan özel sektör işyerini,
- 8) **Kurum:** Türkiye İş Kurumunu,
- 9) **Prim Desteği:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamında SGK tarafından sağlanacak prim desteğini,
- 10) **SGK:** Sosyal Güvenlik Kurumunu,
- 11) **Sigortalı:** Ücret Desteği kapsamında destek koşullarını taşıyan sigortalıyı,
- 12) **Sistem:** Düzenlenen faaliyetlere ilişkin iş ve işlemlerin elektronik ortamda yapılmasına imkan sağlayan Kurum bilgi işlem ağını,
- 13) **Taahhütname:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamında sağlanacak ücret desteğine ilişkin işveren tarafından imzalanan belgeyi,
- 14) **Ücret Desteği:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamında Kurum tarafından sağlanacak ücret desteğini,

ifade eder.

Kapsam

Madde 5- (1) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamında; 2017 yılında SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerlerince, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük sigortalılardan ve Kuruma kayıtlı işsizler arasından olmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınanların; işe girdiği aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında SGK'ya bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları, 2017 yılında

işyerinden SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve ilgili mevzuatta belirtilen tüm şartların sağlanması kaydıyla, destek kapsamına giren sigortalılar için 2018 yılı Aralık ayı/dönemini geçmemek üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için; prim desteğinden yararlanılan aya ilişkin sigortalının prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk Lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutarın, ücret desteği olarak Kurum tarafınca Fondan işverene ödenmesidir.

Yetki ve Sorumluluk

Madde 6- (1) Bu genelge kapsamında yapılacak iş ve işlemlerde yetki ve sorumluluk, Genel Müdürlüğün her türlü hakkı saklı kalmak kaydıyla, Hizmet Birimlerine aittir. Hizmet Birimi programın sağlıklı yürütülmesi amacıyla yetki ve sorumluluğu ölçüsünde gerekli tedbirleri alır.

(2) Bu kapsamda; Genel Müdürlük ve/veya Hizmet Birimi gerektiğinde inceleme ve denetim yapma, Genelge hükümleri çerçevesinde gerekçesini belirtmek suretiyle yapılan iş veya işlemleri durdurma veya iptal etme gibi hak ve yetkilere sahiptir.

Genel Esaslar

Madde 7- (1) Ücret desteğinden 1/1/2018 ile 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, 31/12/2017 tarihi ve öncesinde işe alınanlar ile 1/12/2018 tarihi ve sonrasında işe alınan sigortalılar için bahse konu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

(2) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan prim desteğinden, destek sağlanacak ayda ilgili sigortalılar için yararlanmamış durumda olan işyerleri bu sigortalılar için aynı maddede düzenlenen ücret desteğinden de faydalandırılmaz. İşyerlerinin destek sağlanacak ayda ilgili sigortalı için prim desteğinden yararlanma bilgileri, bilgi işlem altyapısı üzerinden SGK'dan alınacak olup, bu durumun kontrolüne ilişkin gerek duyulmadıkça Hizmet Birimlerinde ayrıca bir bilgi veya belge kontrolü yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

(3) Prim ve ücret desteğine ilişkin uygulama 1/1/2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Bu sebeple; işverenlerce, Genelgenin yayımlandığı tarihe kadar SGK üzerinden prim desteği tanımlaması yapılamaması nedeniyle, kapsama giren sigortalılar için 2018/Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak ilgili prim desteği seçilmeksizin aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi ya da diğer teşviklerin seçilmesi suretiyle sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmış olması ve işverenlerce bu aylara ilişkin geriye yönelik olarak SGK birimlerine bu prim desteğinden yararlanma talebinde bulunulması durumunda; bahse konu aylara ilişkin hiçbir teşvik seçilmeksizin veya diğer teşvikler seçilerek düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar ile prim ve ücret desteğinden yararlanılmak istenen sigortalıların prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarlarının aynı olması ve ilgili mevzuatta belirtilen diğer şartların sağlanması kaydıyla bu aylara ilişkin söz konusu prim desteğinden geriye yönelik yararlanılması mümkün bulunmaktadır. Bu şekilde 2018/Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs ayları için prim desteğinden geriye yönelik yararlanan işverenlere prim desteğinden faydalandıkları sigortalılar için bahse konu aylarda, tüm şartların sağlanması kaydıyla, ücret desteği de sağlanacaktır.

(4) İşyerlerine sağlanacak ücret desteğine ilişkin olarak işyerlerinin ve sigortalıların bu maddede sayılan şartları sağlayıp sağlamadığına ilişkin bilgi ve belge işverenden talep edilebilecek olmakla birlikte, SGK tarafından uygulanacak olan prim desteğinde işyerlerinin ve sigortalıların anılan şartları taşıyıp taşımadığı kontrol edilerek işyerleri prim desteğinden faydalandırılacağından ve akabinde prim desteği kapsamındaki sigortalıların bilgileri Kurumla paylaşılacağından, ücret desteği uygulamasında bu şartlara ilişkin Hizmet Birimlerinde herhangi bir belge istenmesine ve/veya kontrol yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

İşyerinde Aranacak Şartlar

Madde 8- (1) Destek sağlanacak işyerinin aşağıdaki koşulları taşıması gerekmektedir:

- 1) Kuruma kayıtlı özel sektör işyeri olması,
- 2) İmalat sektöründe faaliyet göstermesi ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektör işyeri işverenine ait olması,
- 3) 2017 yılında SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalamasının 1 ile 3 olması,
- 4) 1/1/2018 ile 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,

(2) Ücret desteğinden ihale konusu iş üstlenen işyerleri hariç olmak üzere NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasının C kısmında belirtilen imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışan sigortalılar hakkında ücret desteği uygulanmayacaktır. Buna göre;

- 1) Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,
- 2) 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında istisna olan alım ve yapım işleri ile uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde/işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,

bu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

(3) İşyeri imalat sektöründe faaliyet göstermesine rağmen SGK'da işyeri tescil işlemleri sırasında işyerinin işkolu kodunun diğer sektörlerden belirlenmiş olması durumunda, işyerinin işkolu kodunun imalat sektörüne ait işkolu kodu olarak değiştirilmesinin ardından, yeni işkolu kodunun geçerli olduğu tarihten itibaren bu madde kapsamında ücret desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

(4) İşyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesine rağmen işyeri tescil işlemleri sırasında işyerinin işkolu kodunun imalat sektörüne ait işkolu kodlarından belirlenmiş olması durumunda, işyerinin diğer sektöre ilişkin işkolu kodu değişikliğinin yapılmasının ardından, yeni işkolu kodunun geçerli olduğu tarihten itibaren yersiz yararlanılan ücret desteği tutarları 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin onikinci fıkrası kapsamında ilgili destek ödemesi/ödemeleri, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren yasal faiziyle birlikte Kurum tarafından işverenden tahsil edilecektir.

(5) Ücret desteğinden yararlanılabilmesi için özel sektör işyerinin NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasının C kısmında belirtilen imalat sektöründe, NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasının C kısmında belirtilen imalat sektörüne ait ustalık belgesi ile faaliyet göstermesi gerekmektedir. Bu kapsamda, imalat sektöründe faaliyet gösteren işverenlerin bu sektöre ilişkin;

- 1) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen ustalık belgelerinin, teknik lise veya mesleki ve teknik eğitim, okul ve kurumların dört yıllık eğitim programlarından mezun olanlara verilen diplomalarının,
- 2) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) tarafından verilen ustalık belgelerinin ve mesleki faaliyet belgesinin,
- 3) Yukarıda belirtilen kurumlar dışında diğer yetkili kurumlar tarafından düzenlenen ustalık belgelerinin,

aslı ve bir fotokopisinin veya noter tasdikli suretinin müracaata ilişkin dilekçeyle birlikte işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine verilmesi gerekmektedir. Söz konusu ustalık belgesinin/diplomanın aslı ve bir fotokopisinin veya noter tasdikli suretinin işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmemesi halinde ücret desteğinden yararlanılamayacaktır.

(6) Bununla birlikte, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Ustalık belgesine sahip olanlar veya bunları işyerlerinde çalıştıranlar bağımsız işyeri açabilir.” hükmü uyarınca, imalat sektöründe faaliyet gösteren ancak bu sektöre ilişkin ustalık belgesi olmayan bir işyerinde, ustalık belgesine sahip bir sigortalının çalıştırılması halinde, işyeri açmaya esas ustalık belgesi olan sigortalı hariç Kanunda aranılan şartları sağlayan diğer sigortalılardan dolayı bu destekten yararlanılabilecektir.

Örnek 1

2017 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamında imalat sektöründe tescil edilmiş, 2017 yılında ortalama sigortalı sayısı 2 olan ancak bu sektöre ilişkin ustalık belgesi bulunmayan Halis Dörtlemiz adlı işverenin 2/1/2018 tarihinde ustalık belgesi olan Atıf sigortalısını işe aldığı varsayıldığında, bu işverenin sigortalı Atıf'ın işe alındığı tarih itibarıyla ücret desteği kapsamına girdiği dikkate alındığında, sigortalı Atıf'tan dolayı bu destekten yararlanılamayacak, ancak bu işyerinde 2018 yılında işe alınacak ve destek kapsamına giren diğer sigortalılardan dolayı anılan maddede aranılan şartlar sağlanmak kaydıyla bu destekten

(7) İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyeri işverenin ustalık belgesi sahibi ortağının ortaklıktan ayrılması ve ustalık belgesi sahibi sigortalının işten ayrılması durumunda ücret desteğinden yararlanmaya esas şartlardan biri kaybedilmiş olacağından, ustalık belgesi sahibi ortağın ortaklıktan ayrılmasını/ustalık belgesi sahibi sigortalının işten

ayrılmasını takip eden aydan itibaren bu destekten yararlanılamayacak olup, Hizmet Birimlerince varsa yersiz yararlanılmış destek tutarları yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

(8) Ücret desteğinden yararlanılabilmesi için işyerinin aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmiş olması ve tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

(9) İşverenlerin, ücret desteğinden yararlanabilmesi için sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekmektedir. Dolayısıyla, birden fazla işyeri bulunan işverenlerce, söz konusu destekten, yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmayan işyerlerinden dolayı yararlanılabilecek, ancak borcu olan işyerlerince bu borçlar ödenmediği sürece destekten yararlanılamayacaktır.

(10) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları bulunmakla birlikte, söz konusu borçları çeşitli kanunlar gereğince yeniden yapılandırılmış veya 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş olan işverenler, yapılandırma veya taksitlendirme işlemlerinin devam ediyor olması ve yapılandırma veya taksitlendirme kapsamına girmeyen başka borçlarının bulunmaması kaydıyla söz konusu destekten yararlanabileceklerdir. Ancak, ödeme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi nedeniyle yeniden yapılandırma veya tecil ve taksitlendirme anlaşmaları bozma koşuluna giren işverenlerin, bozma koşulunun oluştuğu tarihten itibaren ücret desteğinden yararlanmalarına imkân bulunmamaktadır.

(11) İşverene SGK tarafından sağlanacak prim desteğinin tahakkuk ettirileceği tarih itibarıyla, ilgili işyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunup bulunmadığı sorgulanarak yalnızca yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunmayan işyerleri prim desteğinden faydalandırılacağından, ücret desteğinin sağlanması aşamasında bu husus tekrar sorgulanmayacaktır.

(12) İşyerlerine sağlanacak desteğe ilişkin olarak işyerlerinin bu maddede sayılan şartları sağlayıp sağlamadığına ilişkin bilgi ve belge işverenden talep edilebilecek olmakla birlikte, 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında SGK tarafından uygulanacak olan prim desteğinde işyerlerinin anılan şartları taşıyıp taşımadığı kontrol edilerek işyerleri prim desteğinden faydalandırılacağından ve akabinde prim desteği kapsamındaki sigortalıların ve işyerlerinin bilgileri Kurumla paylaşılacağından bu şartlara ilişkin Hizmet Birimlerince herhangi bir belge istenmesine ve/veya kontrol yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

Sigortalıda Aranacak Şartlar

Madde 9- (1) Destek kapsamında istihdamı desteklenecek sigortalının; işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük olması gerekmektedir. Dolayısıyla, işe alındığı tarih itibarıyla yaşı, 18 yıl 00 ay 00 gün (dâhil) ile 24 yıl 11 ay 29 gün (dâhil) arasında olan sigortalılardan dolayı ilgili mevzuatta belirtilen diğer şartların da sağlanması kaydıyla bahse konu destekten yararlanılması mümkün olacaktır.

Örnek 2

Doğum tarihi 15/6/1999 olan sigortalının 11/6/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında;

İşe giriş tarihi: 11/6/2018

Doğum tarihi: 15/6/1999

İşe giriş tarihi itibarıyla yaşı: 18 yıl 11 ay 26 gün olduğundan, bu sigortalıdan dolayı ücret desteğinden, ilgili mevzuatta öngörülen diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla yararlanılabilecektir.

(2) Destek kapsamındaki sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı işsiz olması gerekmektedir.

(3) 1/1/2018 ile 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan dolayı ücret desteğinden yararlanılabilmesi için, sigortalının işe alındığı tarihten önceki üç aylık dönemde toplam on günden fazla;

- 1) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- 2) İsteğe bağlı sigortalılık hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,
- 3) 5510 sayılı Kanunun Ek 6 ncı maddesi ve Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalı olmamaları,

gerekmektedir. Diğer taraftan, sigortalıların;

- 4) Aday çırak, çırak veya işletmelerde meslekî eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 nolu belge türü seçilmek suretiyle,
- 5) Meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, meslekî ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmaması nedeniyle 22, 43, 49 ve 50 nolu belge türü seçilmek suretiyle,
- 6) Kurum tarafından düzenlenen kurslara katılmış olması nedeniyle 46 nolu belge türü seçilmek suretiyle,
- 7) Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular için 19 nolu belge türü seçilmek suretiyle,
- 8) Sıfır gün ve sıfır kazançlı,

düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgeleri ile SGK'ya bildirilmiş olmaları halinde, bu süreler işe giriş tarihinden önceki üç aylık süre içinde SGK'ya bildirilmiş süre olarak dikkate alınmayacaktır.

Örnek 3

A sigortalısının Y Limited Şirketine 20/05/2018 tarihinde işe girdiği varsayıldığında; A sigortalısının işe alındığı tarihten önceki 3 ayda (Nisan, Mart ve Şubat) bu maddenin üçüncü fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen şekilde 10 günden fazla sigortalılığı bulunuyorsa Y Limited Şirketi bu sigortalı için ücret desteğinden faydalanamayacaktır.

(4) 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nun 17 nci maddesinde; kan hısımlığının derecesinin, hısımları birbirine bağlayan doğum sayısı ile belli olacağı, 18 nci maddesinde de, eşlerden biri ile diğer eşin kan hısımlarının, aynı tür ve dereceden kayın hısımları olacağı hükme bağlanmıştır. Buna göre; ücret desteği kapsamına giren sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla, 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 17 nci ve 18 inci maddelerine göre gerçek kişi işverenin veya adi ortaklıklarda ortakların her birinin birinci derece kan veya kayın hısımları ya da eşi olmaması gerekmektedir. Sigortalının işe giriş tarihinden sonra işvereninle arasında oluşan hısımlık veya evlilik durumları destekten yararlanmayı etkilemeyecektir.

Örnek 4

Giyim eşyalarının imalatı alanında ustalık belgesi olan İsa Güp adlı gerçek kişi işverenin bu destekten yararlanabilmesi için destek kapsamına alınan sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla İsa Güp'ün eşi, annesi, babası, çocukları veya eşinin annesi ya da babası olmaması gerekmektedir. Bununla birlikte, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla İsa Güp'ün kardeşinden ve amcasından dolayı bu destekten yararlanması mümkün bulunmaktadır.

Gıda ürünlerinin imalatı alanında faaliyet gösteren Tay-Dere Adi Ortaklığının ortakları Ümit Gökdere ile Halil Ulutaş'tır. Ümit Gökdere'nin eşi Ayşe Gökdere, Halil Ulutaş'ın kardeşidir. Buna göre, Ayşe Gökdere işe alındığında, ortaklardan Ümit Gökdere'nin eşi olduğu için bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

Hasan Laçın adlı gerçek kişi işverenin eşi olan Ergin Güney'in, işverenin imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerinde işe alınması durumunda, Ergin Güney Hasan Laçın'ın birinci derece kayın hısımlı olduğundan, ilgili sigortalıdan dolayı Hasan Laçın adlı gerçek kişi işverenin destekten faydalanması mümkün bulunmamaktadır.

(5) Ücret desteğine ilişkin olarak sigortalıların bu maddede sayılan şartları sağlayıp sağlamadığına ilişkin bilgi ve belge işverenden talep edilebilecek olmakla birlikte prim desteğinde kişilerin anılan şartları taşıyıp taşımadığı SGK tarafından kontrol edilerek prim desteğinden faydalanan kişilerin bilgileri Kurumla paylaşılacağından bu şartlara ilişkin Hizmet Birimlerince herhangi bir belge istenmesi ve/veya kontrol yapılması gerekmemektedir.

Ortalama Sigortalı Sayısının Hesaplanması

Madde 10- (1) Ücret desteği kapsamındaki sigortalıların, 2017 yılında işyerinden SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılmaları ve ilgili Kanun maddesinde aranılan diğer şartların sağlanması kaydıyla, ilgili sigortalıdan dolayı Genelgenin 15 inci maddesinde belirlenen sürelerde ücret desteğinden yararlanılabilecektir.

(2) Ücret desteğinden NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasının C kısmında belirtilen imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi olan özel sektör işyeri işverenlerinden, 2017 yılında (Ocak – Aralık ayı/dönemi) bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ile 3 olan işyerlerinden dolayı yararlanılabilecektir.

(3) Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında SGK'ya bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı yılda SGK'ya bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında, ortalama sigortalı sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ile 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ile 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

(4) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde aranılan diğer şartlara sahip olan sigortalı, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmasa dahi, sonraki aylarda işyerinde çalışan sigortalı sayısı ortalama sigortalı sayısının üzerine çıktığı takdirde, bahse konu sigortalıdan dolayı ilgili aylarda ücret desteğinden yararlanılabilecektir.

(5) 2018 yılında işe alınan sigortalılardan dolayı ücret desteğinden yararlanabilmesi için bu sigortalıların tamamının ortalama sigortalı sayısının üzerinde bildirilip bildirilmediğine bakılacaktır.

(6) Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan 2017 yılının bazı aylarında sigortalı çalıştırılmamış olması halinde, ortalama sigortalı sayısı, bildirim yapılmış aylardaki toplam sigortalı sayısının bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.

(7) Gerek 2017 yılı ortalama sigortalı sayısı gerekse destekten yararlanılacak olan aylarda çalışan sigortalı sayısının tespitinde, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplamaaya dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ve Kurumca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler ve ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular dikkate alınmayacaktır. Dolayısıyla, gerek ortalama sigortalı sayısının gerekse destekten yararlanılacak olan aylarda çalışan sigortalı sayısının tespitinde 7,19, 22, 42, 43, 46, 47, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

(8) SGK'ya bildirilmiş toplam sigortalı sayısının tespiti sırasında, her bir ayda çalışan sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde SGK'ya verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet

belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.

(9) Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan 2017 yılına ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinde, bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip, aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır. Ay içinde SGK'ya bildirilmiş sigortalı sayısının tespitinde, ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da hesaplama dahil edilecektir.

(10) Söz konusu ücret desteğinden yararlanılması sırasında, ortalama sigortalı sayısı hesaplamasına esas aylara ilişkin geriye yönelik olarak gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere istinaden veya SGK'nın denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen asıl/ek/iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı, sigortalı için e-SGK sistemi üzerinden tanımlama tarihi itibarıyla hesaplanan ortalama sigortalı sayısını değiştirmeyecektir.

(11) 1/1/2018 ile 31/12/2018 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilen işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı 2017 yılında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri bu destekten yararlanamayacaktır.

(12) 01/01/2018 veya sonraki tarihlerde 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükmüne uygun nitelikte devir edilen veya mirasçılara intikal eden işyerleri, yeni işe başlayan işyeri olarak kabul edilmeyecektir.

(13) 2017 yılında işyerinden SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalaması ile destek sağlanacak ayda sigortalı sayısı ortalamasına ilave çalıştırılma şartının sağlanıp sağlanmadığı bilgisi, SGK'dan bilgi işlem altyapısı üzerinden alınacağından, bu hususta Hizmet Birimlerince herhangi bir hesaplama veya bilgi belge kontrolü yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

Madde 11- (1) Ücret desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir. Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı söz konusu destekten yararlanılabilmesi için,

- 1) Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- 2) Asıl işverenin destek kapsamında işe aldığı sigortalının, sadece asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak hesaplanan ortalama sigortalı sayısına; her bir alt işverenin destek kapsamında işe aldığı sigortalının da her bir alt

işverenin yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak hesaplanan ortalama sigortalı sayısına ilave olması,

3) İlgili mevzuatta yer alan diğer şartların sağlanmış olması,

gerekmektedir.

(2) Ortalama sigortalı sayısı ana işveren ve alt işveren için ayrı ayrı hesaplanacak olup, ortalama sigortalı sayısı bu Genelgenin 10 uncu maddesinde belirtildiği şekilde hesaplanacaktır.

(3) Asıl işverenin ve alt işverenlerin ücret desteğinden yararlanabilmesi için asıl işverenin ve alt işverenlerin her birinin imalat sektöründe faaliyet göstermesi ve imalat sektörüne ilişkin ustalık belgesinin olması gerekmektedir. Başka bir ifade ile asıl işverenin imalat sektöründe faaliyet göstermesi ve ustalık belgesi olması ancak alt işverenin diğer sektörde faaliyet göstermesi halinde, Kanunda belirtilen diğer şartlar sağlanmak kaydıyla sadece asıl işveren bu destekten yararlanabilecektir. Yine asıl işverenin diğer sektörde faaliyet gösterip alt işverenin imalat sektöründe faaliyet göstermesi ve ustalık belgesi olması halinde ise Kanunda belirtilen diğer şartlar sağlanmak kaydıyla sadece alt işveren destekten yararlanabilecektir.

(4) 5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiğinden, alt işverenlerin bu destekten yararlanmasında asıl işverenin işyeri tescil tarihine göre işlem yapılacaktır.

Diğer Teşvik Düzenlemelerinden Yararlanan İşverenlerin Ücret Desteğinden Yararlanmalarına İlişkin Usul ve Esaslar

Madde 12- (1) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin onüçüncü fıkrasında *"Bu madde kapsamındaki destekten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz. Bu destekten yararlanılmayan ayda destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi ile aynı maddenin ikinci fıkrasında yer alan prim indirimi dışındaki diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz."* hükmü yer almaktadır.

(2) Gerek 4447 ve 5510 sayılı Kanunlarda gerekse diğer teşvik kanunlarında düzenlenmiş olan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanmakta olan işverenlerin, bu teşvik, destek ve indirim kapsamına giren sigortalılarından dolayı aynı dönem için ücret desteğinden yararlanmaları mümkün bulunmamaktadır. Bir diğer ifadeyle; işveren destek kapsamına giren sigortalı için destek kapsamına giren aylarda ya 4447 geçici 20 nci madde desteğinden ya da diğer sigorta primi teşvik destek ve indirimlerinden yararlanabilecektir.

(3) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin onüçüncü fıkrasında yer alan hükme istinaden, destek kapsamına giren sigortalı için destekten yararlanılacak aydan bir önceki ve bir sonraki aylarda sadece 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde yer alan beş puanlık indirimden veya aynı maddenin ikinci fıkrasında yer alan prim indiriminden yararlanılabilecektir.

(4) İşverenlerin SGK tarafından uygulanacak prim desteğinden faydalanabilmeleri için gerekli işlemleri yapmalarına müteakip, SGK tarafından bilgi işlem altyapısı aracılığıyla; ilgili

aylarda 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında uygulanan prim desteğinden faydalanan işyerlerinin ve destek kapsamındaki sigortalıların bilgileri Kurumumuzla paylaşılacak olup bu şekilde ilgili prim desteğinden yararlanmamış olan işyerlerine ücret desteği de sağlanmayacaktır.

Örnek 5

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Özkan İmalat Limited Şirketinde mevzuatta belirtilen tüm şartların sağlanarak 18-25 yaş aralığındaki; sigortalı Ahmet'in 26/1/2018 tarihinde, sigortalı Beril'in 12/2/2018 tarihinde işe alındığı ve her iki sigortalının da 30/9/2018'de işten çıkarıldığı varsayıldığında; işverenin bu sigortalılardan dolayı ücret desteğinden yararlanma durumları aşağıdaki Tablo 1'de gösterilmiştir.

Tablo 1

Aylar	4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci Maddesi Kapsamında Bildirilen Sigortalı	Beş Puanlık İndirim veya İlave Altı Puanlık İndirim ya da Herhangi Bir Teşvik Seçilmeden SGK'ya Bildirilen Sigortalı	Diğer Teşvikler	Açıklama
Ocak	-	Ahmet (İşe girdiği ay-Beş puanlık indirim)	-	- Sigortalı Ahmet Ocak ayında işe girdiğinden, bu ay bu sigortalıdan dolayı ücret desteğinden yararlanılamayacaktır.
Şubat	Ahmet	-	Beril (4447/geçici 10) (İşe girdiği ay)	- Sigortalı Ahmet Ocak ayında işe girdiğinden ve Ocak ayında beş puanlık indirimden yararlandığından, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay sigortalı Ahmet'ten dolayı ücret desteğinden yararlanılabilecektir. - Sigortalı Beril Şubat ayında işe girdiğinden, sigortalı Beril'den dolayı bu ay ücret desteğinden yararlanılamayacaktır. İşveren sigortalı Beril'den dolayı bu ay 4447/geçici 10 uncu maddede yer alan destekten yararlanmayı tercih etmiştir.
Mart	-	Ahmet (Beş Puanlık İndirim)	Beril (4447/geçici 10)	- Sigortalı Ahmet'ten dolayı Şubat ayında ücret desteğinden yararlandığından, bu sigortalıdan dolayı bu ayda sadece beş puanlık indirimden veya ilave altı puanlık indirimden yararlanılabilecektir veya herhangi bir teşvikten yararlanılmadan bildirilebilecektir. - Sigortalı Beril'den dolayı Şubat ayında 4447/geçici 10 uncu madde kapsamındaki prim teşvikinden yararlandığından, bu sigortalıdan dolayı bu ayda ücret desteğinden yararlanılamayacaktır.

Aylar	4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci Maddesi Kapsamında Bildirilen Sigortalı	Beş Puanlık İndirim veya İlave Altı Puanlık İndirim ya da Herhangi Bir Teşvik Seçilmeden SGK'ya Bildirilen Sigortalı	Diğer Teşvikler	Açıklama
Nisan	Ahmet	Beril (Beş Puanlık İndirim)	-	- Sigortalı Ahmet Ocak ayında işe girdiğinden ve Mart ayında beş puanlık indirim kapsamında bildirildiğinden, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay sigortalı Ahmet'ten dolayı ücret desteğinden yararlanılabilecektir. - İşveren sigortalı Beril'den dolayı Mayıs ayında ücret desteğinden yararlanabilmek için, bu ay Beril'den dolayı yalnızca beş puanlık indirimden yararlanmıştır.
Mayıs	Beril	Ahmet (Beş Puanlık İndirim)	-	-Sigortalı Beril'den dolayı Nisan ayında beş puanlık indirimden yararlanıldığından, bu sigortalıdan dolayı diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay ücret desteğinden yararlanılabilecektir. -Sigortalı Ahmet'ten dolayı Nisan ayında ücret desteğinden yararlanıldığından, bu sigortalıdan dolayı bu ayda sadece beş puanlık indirimden veya ilave altı puanlık indirimden yararlanılabilecektir veya herhangi bir teşvikten yararlanılmadan bildirim yapılabilir.
Haziran	-	Beril (Beş Puanlık İndirim)	Ahmet (4447/geçici 10)	- İşveren sigortalı Ahmet'ten dolayı bu ay 4447/geçici 10 uncu madde kapsamındaki teşvikinden yararlanmayı tercih etmiştir. -Sigortalı Beril'den dolayı Mayıs ayında ücret desteğinden yararlanıldığından, bu sigortalıdan dolayı bu ayda herhangi bir teşvikten yararlanılmadan bildirim yapılabilir ya da sadece beş puanlık indirimden veya ilave altı puanlık indirimden yararlanılabileceğinden işveren bu sigortalıdan dolayı beş puanlık indirimden yararlanmıştır. Bu ay bu sigortalıdan dolayı başka teşviklerden yararlanılamayacaktır.
Temmuz	Beril	-	Ahmet (4447/geçici 10)	-Sigortalı Beril'den dolayı Haziran ayında beş puanlık indirimden yararlanıldığından, bu sigortalıdan dolayı diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay ücret desteğinden yararlanılabilecektir. -Sigortalı Ahmet'ten dolayı Haziran ayında 4447/geçici 10 uncu maddede yer alan prim teşvikinden yararlanıldığından, bu sigortalıdan dolayı bu ayda ücret desteğinden yararlanılamayacaktır. İşveren bu ayda Ahmet'ten dolayı yine 4447/geçici 10 uncu madde kapsamındaki prim teşvikinden yararlanmayı tercih etmiştir.
Ağustos	-	Beril (Beş Puanlık İndirim)	Ahmet (4447/geçici 10)	- İşveren sigortalı Beril'den dolayı Eylül ayında ücret desteğinden yararlanabilmek için, bu ay Beril'den dolayı yalnızca beş puanlık indirimden yararlanmıştır. - İşveren bu ayda Ahmet'ten dolayı 4447/geçici 10 uncu madde kapsamındaki prim teşvikinden yararlanmayı tercih etmiştir.

Aylar	4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci Maddesi Kapsamında Bildirilen Sigortalı	Beş Puanlık İndirim veya İlave Altı Puanlık İndirim ya da Herhangi Bir Teşvik Seçilmeden SGK'ya Bildirilen Sigortalı	Diğer Teşvikler	Açıklama
Eylül	Beril	Ahmet (Beş Puanlık İndirim)	-	-Sigortalı Beril'den dolayı Ağustos ayında beş puanlık indirimden yararlandığından, bu sigortalıdan dolayı diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay ücret desteğinden yararlanılabilecektir. - Sigortalı Ahmet Ocak ayında işe girdiğinden, bu ay bu sigortalıdan dolayı ücret desteğinden yararlanılamayacaktır. İşveren bu sigortalıdan dolayı beş puanlık indirimden yararlanmayı tercih etmiştir.

Başvuru ve Destek Programının Başlatılması

Madde 13- (1) Ücret desteğinden faydalanmak isteyen işverenlerce destek kapsamındaki sigortalının işe girişi SGK'ya bildirildikten sonra Hizmet Birimlerine başvuru yapılması gerekmektedir.

(2) İşverenlerce yapılan başvuruda, 14 üncü maddede belirtilen bilgi ve belgelerin tam ve doğru şekilde teslim edildiği teyit edildikten sonra sistemde her bir işyeri için tek bir destek programı açılacaktır.

(3) Sistemde açılan programa destek kapsamındaki sigortalılar için, işveren tarafından ibraz edilecek işe giriş bildirgesine istinaden, işe giriş tarihi itibarıyla programa eklenmesi gerekmektedir. Destek kapsamındaki sigortalıların programa farklı tarihlerde eklenmesi mümkündür. Programa eklenecek sigortalıların ilgili işyerindeki işe giriş tarihlerinin 01/01/2018 ile 30/11/2018 arasında olması gerekmektedir.

Örnek 6

Y işyeri için Kuruma 10/07/2018 tarihinde yapılan başvuru neticesinde gerekli kontroller sağlandıktan sonra işyeri için sistemde destek programının açıldığı ve bu işyerinde 20/04/2018 tarihinde A ve B sigortalılarının işe alındıkları varsayıldığında; işyerinin talebi doğrultusunda yapılacak kontroller neticesinde sigortalılar programa 20/04/2018 tarihi itibarıyla eklenebilecektir.

(4) Sistemde açılan programa eklenmiş sigortalılar için; işyerinde çalışmaya devam ederken işverenin talebi doğrultusunda sigortalının programdan çıkarılmak istenmesi halinde çıkışın istendiği tarih itibarıyla, sigortalıların işten ayrılımları durumunda ise ayrılış tarihi itibarıyla programdan çıkarılabilir. Ücret desteği sağlanan ayda sigortalının SGK kayıtlarında işten ayrılışı bulunmuyorsa sigortalı programdan çıkarılamaz.

Örnek 7

20/04/2018 tarihinde A sigortalısının işe alındığı Y işyeri için sistemde açılan destek programına eklendiği ve Mayıs ayı için Y işyerine A sigortalısı için destek ödemesi yapıldığı varsayıldığında;

- 1) A kişinin 31/05/2018 tarihinde işten ayrılışı mevcut ise sigortalının programdan bu tarihte ayrılışının yapılması,
- 2) A kişinin Mayıs ayı içerisinde işten ayrılışı yok ise işverenin talebi olsa bile sigortalının programdan Mayıs ayı içerisinde ayrılışının yapılmaması

gerekecektir.

(5) Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinde destek süresi dolmadan işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, yeniden işe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatta aranan şartların da sağlanması kaydıyla, 2018 yılı Aralık ayını/dönemini geçmemek üzere, ilgili işyeri işverenince bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanabilmesi mümkün bulunduğu takdirde destekten faydalanırken işten ayrılması nedeniyle veya işverenin talebi doğrultusunda sistemde açılan programdan çıkarılan kişi ilgili programa tekrar eklenebilecektir.

Örnek 8

Y işyerinde 20/01/2018 tarihinde işe alınan ve 28/02/2018 tarihinde işten ayrılan A sigortalısı Şubat 2018 için destekten faydalanabilecektir. A sigortalısının işten ayrıldığı işyerinde 01/06/2018 tarihinde işe girmesi durumunda; işyerinin talebi doğrultusunda A sigortalısı 01/06/2018 tarihi itibarıyla programa eklenebilecektir. Destekten Temmuz, Eylül, Kasım 2018 ayları için yararlanılabilecektir.

(6) (Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)¹ Ücret desteğinden yararlanmak isteyen işverenlerce başvuruların her durumda destek sağlanacak ayı takip eden ikinci ayın son iş gününe kadar yapılması gerekmektedir. Ancak Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin destekten yararlanmak için Ağustos ayının son iş gününe kadar başvuru yapılması yeterli olacaktır.

¹ 13 Ücret maddesinde alınan kararın değişikliğinden önceki hali; "Ücret desteğinden yararlanmak isteyen işverenlerce başvuruların her durumda destek sağlanacak ayı takip eden ikinci ayın son iş gününe kadar yapılması gerekmektedir. Ancak Şubat, Mart ve Nisan aylarına ilişkin destekten yararlanmak için Temmuz ayının son iş gününe kadar başvuru yapılması yeterli olacaktır."

Örnek 9 (Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)

Y işyerinde 10/01/2018 tarihinde işe alınan A sigortalısından dolayı işverene Şubat ayı için ticaret desteği sağlanacaktır. İşyerinin Şubat ayına ilişkin destekten faydalanabilmesi için Genelgede ve bu maddede belirtilen başvuruların ve belge teslimlerinin en geç Ağustos ayının son işgünü olan 31/08/2018 tarihinde yapılması gerekmektedir.

(7) Programa sigortalı ekleme veya programdan sigortalı çıkarma talepleri Ek-2: Programa Sigortalı Ekleme/Programdan Sigortalı Çıkarma Dilekçesi ile yapılacaktır.

Başvuruda İstenecek Belgeler

Madde 14- (1) İşyerince ücret desteğine başvuru yapılırken aşağıdaki belgelerden ilgili olanların Hizmet Birimlerine ibraz edilmesi gerekmektedir:

- 1) Ek-1: Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Taahhütnamesi (İşyerini temsil ve ilzama yetkili kişi/kişilerce imzalanması gerekmektedir),
- 2) İşyeri türüne göre; Ticaret Sicil Gazetesi'nin ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerliliğini kaybetmemiş oda kaydı belgelerinin aslı veya onaylı örnekleri (Belgelerin aslı görülmek suretiyle Hizmet Birimlerince onaylı örnekleri de geçerli olabilecektir),
- 3) İşyeri türüne göre; bağlı olduğu odadan alacağı, başvuru tarihi itibarıyla geçerliliğini kaybetmemiş faaliyet belgesi,
- 4) İşyerini temsil ve ilzama yetkili kişi/kişilerin; imza sirküleri veya imza beyannamesi ile işyerini temsil ve ilzama yetkili olduklarını gösterir belge (Belgenin aslı görülmek suretiyle Hizmet Birimlerince onaylı örneği de geçerli olabilecektir.)
- 5) İşyerinin vergi levhası örneği,
- 6) Destek kapsamındaki sigortalının işe giriş bildirgesi,

(2) Program başlangıcında işyerinden talep edilen birinci fıkradaki belgelerden hangilerinin ilgili belgeler olduğu, işyerinin hukuki statüsü dikkate alınarak belirlenir.

Örnek 10

Programa başvuru yapan A Ltd. Şti. işverenin Ticaret Sicil Gazetesi'nin aslı veya onaylı örneğini teslim etmesi gerekirken esnaf işletmesi olan B işyerinin esnaf odasından alacağı başvuru tarihi itibarıyla geçerliliğini kaybetmemiş oda kayıt belgesini teslim etmesi gerekecektir.

(3) Birinci fıkrada yer alan belgelerden asıl veya onaylı belgeler hariç diğer belgelerde işyerinin temsil ve ilzama yetkili kişinin imzası ile tüzel kişiliğe ait mühür veya kaşe bulunması zorunludur.

(4) Hizmet Birimince ihtiyaç duyulması halinde birinci fıkrada yer alan belgelere ilave olarak işyerinden bilgi ve belge istenebilir.

Destek Süresi

Madde 15- (1) İlgili mevzuatta belirtilen diğer şartların sağlanmış olması kaydıyla, 1/1/2018 ile 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı 2018 yılı Aralık ayına/dönemine kadar (bu ay/dönem dâhil) geçerli olmak üzere sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için destekten yararlanılır.

Örnek 11

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Y Limited Şirketinde;

- Sigortalı A'nın 26/1/2018 tarihinde,
- Sigortalı B'nin 12/02/2018 tarihinde,
- Sigortalı C'nin 10/11/2018 tarihinde,

işe alındığı varsayıldığında, Kanunda ve Genelgede aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla,

- Sigortalı (A)'den dolayı Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık,
- Sigortalı (B)'den dolayı Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül ve Kasım,
- Sigortalı (C)'den dolayı Aralık,

aylarında bu maddenin dördüncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

(2) Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinde destek süresi dolmadan işten ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanması kaydıyla, 2018 yılı Aralık ayını/dönemini geçmemek üzere, sonradan işe girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılabileceği mümkün bulunmaktadır.

Örnek 12

Destek kapsamına giren A sigortalısının Y Ltd. Şti., Z A.Ş. ve T Ltd. Şti. işyerlerine giriş ve çıkış tarihlerinin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında, ilgili mevzuatta öngörülen şartların sağlanması kaydıyla, 2018/Aralık ayı/dönemi geçmemek üzere, A sigortalısından dolayı

A Sigortalısı	İşe Giriş Tarihi	İşten Ayrılış Tarihi
Y Ltd. Şti.	1/2/2018	10/4/2018
Z A.Ş.	1/7/2018	31/10/2018
T Ltd. Şti.	1/11/2018	31/12/2018

- Y Ltd. Şti Mart ayında,
- Z A.Ş. ise Ağustos ve Ekim aylarında,

destekten yararlanabilecektir. T Ltd. Şti. ise A sigortalısının işe alındığı tarihten önceki 3 ayda (Ekim, Eylül ve Ağustos) 10 günden fazla sigortalılığı bulunduğundan bu sigortalıdan dolayı destekten faydalanamayacaktır.

(3) Kapsama giren sigortalılardan dolayı destekten yararlanma süresi içinde;

- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası borcunun bulunduğu veya aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi dışında verildiği ya da primlerin süresi içerisinde ödenmediği aylardan dolayı,
- Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmadığı aylardan dolayı,

ücret desteğinden yararlanılması mümkün bulunmadığı gibi, kanunda öngörülen şartların yerine getirilmemesi ya da şartlar sağlandığı halde destekten yararlanılmamış olan bu süreler için yararlanma süresinin uzatılması gibi bir durum söz konusu olmayacaktır.

(4) 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin dördüncü fıkrasında "Bu madde kapsamına giren işyerleri en fazla iki sigortalı için destekten yararlanır. İşyerlerinde destekten yararlanılacak azami sigortalı sayısını değiştirmeye ve destekten yararlanılacak toplam sigortalı sayısını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir." hükmüne istinaden ücret desteğinden, destek kapsamına giren her işyeri sadece iki sigortalıdan dolayı yararlanabilecektir.

Örnek 13

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Mehmet İmalat Limited Şirketinde destek kapsamına giren Ayşe, Ahmet ve Cemil adlı sigortalıların 8/1/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında; işveren Ayşe, Ahmet ve Cemil adlı sigortalılardan tercih edeceği iki sigortalıdan dolayı 2018/Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık aylarında bu destekten yararlanılabilecektir.

(5) Her bir işyerinin en fazla iki sigortalıdan dolayı ücret desteğinden yararlanabileceği dikkate alındığında, bu destekten yararlanılacak ayda yararlanılmak istenen sigortalı sayısı ile bir önceki ayda bu destekten yararlanılan sigortalı sayısının toplamı iki sigortalıyı aşamayacaktır. Dolayısıyla, sistemde açılan programa ikiden fazla sigortalı eklenmiş olsa bile destekten yararlanılacak ayda yararlanılmak istenen sigortalı sayısı ile bir önceki ayda bu destekten yararlanılan sigortalı sayısının toplamı ikiye aşamaz.

Örnek 14

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Harun İmalat Limited Şirketi'nde destek kapsamına giren;

- Sigortalı Bengü'nün 2/1/2018 tarihinde,
- Sigortalı Kamuran'ın 12/2/2018 tarihinde,
- Sigortalı Buket'in 5/3/2018 tarihinde,

işe alındığı ve Kamuran'ın 15/08/2018 tarihinde işten ayrıldığı varsayıldığında Harun İmalat Limited Şirketi'nde;

- Sigortalı Bengü'den dolayı 2018/Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık,
- Sigortalı Kamuran'dan dolayı 2018/Mart, Mayıs, Temmuz,
- Sigortalı Buket'ten dolayı 2018/Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim, Aralık,

aylarında aşağıdaki Tablo 2'de belirtildiği şekilde destekten yararlanılabilecektir.

Tablo 2

Aylar	Destekten Yararlanılan Sigortalı	Açıklama
Ocak	-	Sigortalı Bengü Ocak ayında işe girdiğinden, bu ay sigortalı Bengü'den dolayı destekten yararlanılamayacaktır.
Şubat	Bengü	Sigortalı Bengü Ocak ayında işe girdiğinden, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla bu ay sigortalı Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir. Sigortalı Kamuran Şubat ayında işe girdiğinden, bu ay sigortalı Kamuran'dan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.
Mart	Kamuran	İşyeri, Şubat ayında bir sigortalıdan dolayı destekten faydalandığı ve Kamuran Şubat ayında işe alındığı için, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla, bu ay sigortalı Kamuran'dan dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Nisan	Bengü veya Buket	Bu destekten her işyeri en fazla iki sigortalı için yararlanılabilecektir. Bu durumda Mart ayında, sigortalı Kamuran'dan dolayı destekten yararlanıldığı için, işyeri bu ay ya Buket'ten ya da Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Mayıs	Kamuran	İşyeri, Nisan ayında bir sigortalıdan dolayı destekten faydalandığı ve Kamuran Şubat ayında işe alındığı için, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla, bu ay sigortalı Kamuran'dan dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Haziran	Bengü veya Buket	Bu destekten her işyeri en fazla iki sigortalı için yararlanılabilecektir. Bu durumda; işyeri, Mayıs ayında destekten Kamuran'dan dolayı faydalandığı için bu ay ya Buket'ten ya da Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir.

Aylar	Destekten Yararlanılan Sigortalı	Açıklama
Temmuz	Kamuran	İşyeri, Haziran ayında bir sigortalıdan dolayı destekten faydalandığı ve Kamuran Şubat ayında işe alındığı için, diğer şartlar sağlanmak kaydıyla, bu ay sigortalı Kamuran'dan dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Ağustos	Bengü veya Buket	Bu destekten her işyeri en fazla iki sigortalı için yararlanabilecektir. Bu durumda; işyeri, Temmuz ayında Kamuran'dan dolayı destekten faydalandığı için bu ay ya Buket'ten ya da Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Eylül	-	Kamuran 15/08/2018 tarihinde işten ayrıldığından, Eylül ayında işyerinin Kamuran'dan dolayı destekten faydalanması mümkün bulunmamaktadır.
Ekim	Bengü ve Buket	Bu destekten her işyeri en fazla iki sigortalı için yararlanabilecektir. Bu durumda; işyeri, Eylül ayında herhangi bir sigortalıdan dolayı destekten faydalanmadığı için bu ay hem Buket'ten hem de Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir.
Kasım	-	Kamuran 15/08/2018 tarihinde işten ayrıldığından, Kasım ayında işyerinin Kamuran'dan dolayı destekten faydalanması mümkün bulunmamaktadır.
Aralık	Bengü ve Buket	Bu destekten her işyeri en fazla iki sigortalı için yararlanabilecektir. Bu durumda; işyeri, Kasım ayında herhangi bir sigortalıdan dolayı destekten faydalanmadığı için bu ay hem Buket'ten hem de Bengü'den dolayı destekten yararlanılabilecektir.

Ödemeler

Madde 16- (1) Destek kapsamına giren sigortalılar için 2018 yılı Aralık ayını/dönemini geçmemek üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için; sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk Lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar, ücret desteği olarak Kurum tarafından gerekli incelemenin yapılmasının ardından işverene banka kanalıyla ödenecektir.

Örnek 15

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Y Ltd. Şti.'de sigortalı A'nın 26/1/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla, sigortalı A'dan dolayı Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık aylarında destekten aşağıdaki tutarlarda destek sağlanacaktır.

Ay/Dönem	Sigortalının Destek Sağlanan Aydaki/Dönemdeki Prim Ödeme Gün Sayısı	Destek Tutarı (TL)
Şubat	20	20*53,44=1068,80
Nisan	30	30*53,44=1603,20
Haziran	27	27*53,44=1442,88
Ağustos	18	18*53,44=961,92
Ekim	23	23*53,44=1229,12
Aralık	7	7*53,44=374,08

(2) Destek sağlanacak aya ilişkin SGK'dan alınan veriler ilgili ayı takip eden ikinci ayın 10'u itibarıyla kesinleştiğinden, ilgili ayda/dönemde işverenlere yapılacak ücret desteği ödemesi bu tarihten sonra yapılabilecektir. Ödemeler, destek sağlanacak aya/döneme ilişkin 17 nci maddede yer alan belgelerin ve Ek-3: Destek Ödemesi Talep Formu'nun işveren tarafından eksiksiz olarak Hizmet Birimlerine elden teslimi ve bu belgelerin Hizmet Birimleri tarafından inceleme işlemlerinin tamamlanması sonucunda yapılır,

Örnek 16

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Y Ltd. Şti.'de sigortalı A'nın 26/1/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla, sigortalı A'dan dolayı Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık aylarında destek sağlanacaktır. Haziran ayı için sağlanacak ücret desteği Haziran ayını takip eden ikinci ay olan Ağustos ayının 11'inden itibaren işverene ödenebilecektir.

(3) (Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)² İşverenlerin destek sağlanan ayda sigortalının ücretini tam yatırması gerekmekte olup ilgili sigortalı için prim desteğinden yararlanılan ayda düzenlenen bordroda belirtilen ücret tutarı kadar banka aracılığıyla ücreti ödemeyen sigortalılar için işverenlere destek sağlanmayacaktır. 2018 yılı Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran ve Temmuz aylarına ilişkin ücretlerin banka aracılığıyla yatırılması şartı ilgili aylar için sağlanacak desteklerde aranmayacaktır. Bu aylar için Kuruma ibraz edilecek bordro üzerinde sigortalıdan ilgili ayda ücretinin tam yatırıldığına dair yazılı beyanın alınması yeterli olacaktır.

(4) Programda ödemeler aylık hesaplanacaktır. Destek sağlanan her bir ay/dönem için ayrı ayrı ödeme işlemi yapılacak olup birden fazla destek sağlanan ay/dönem için tek bir ödeme emri düzenlenemeyecektir. Destek sağlanan ayda/dönemde iki sigortalı için destek sağlanması durumunda, sigortalılar için ayrı ayrı ödeme emri düzenlenemeyecek olup iki sigortalı için de tek bir ödeme emri düzenlenecektir.

(5) Destek sağlanan aya/döneme ilişkin prim ödeme gün sayısı, SGK'dan bilgi işlem altyapısı üzerinden alınacağından, bu hususta Hizmet Birimlerince herhangi bir bilgi ve belge kontrolü yapılmasına gerek bulunmamaktadır. İşverenlere ücret desteği ödemesi yapılmadan önce aşağıdaki fıkralarda açıklandığı haliyle işverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine ve SGK'ya vadesi geçmiş borcunun olup olmadığına ilişkin kontrol yapılması gerekmektedir.

(6) 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi "Kanun, karamame ve diğer mevzuatla nakdi olarak sağlanan Devlet yardımları, teşvikler ve destekler nedeniyle yapılacak ödemelerde" Maliye Bakanının; Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranması ve yapılacak ödemelerden istihkak sahiplerinin amme borçlarının kesilerek ilgili tahsil dairesine aktarılması zorunluluğu ile kesintilere asgari tutar ve oran getirmeye, kapsama girecek amme alacaklarını tür, tutar, ödeme ve işlemler itibarıyla

² 16 ncı maddelerin ücretli ödemeleri değişikliğine ilişkin hükü: "İşverenlerin destek sağlanan ayda sigortalının ücretini tam yatırmaması gerekmekte olup ilgili sigortalı için prim desteğinden yararlanılan ayda düzenlenen bordroda belirtilen ücret tutarı kadar banka aracılığıyla ücreti ödemeyen sigortalılar için işverenlere destek sağlanmayacaktır. 2018 yılı Şubat, Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarına ilişkin ücretlerin banka aracılığıyla yatırılması şartı ilgili aylar için sağlanacak desteklerde aranmayacaktır. Bu aylar için Kuruma ibraz edilecek bordro üzerinde sigortalıdan ilgili ayda ücretinin tam yatırıldığına dair yazılı beyanın alınması yeterli olacaktır."

topluca veya ayrı ayrı tespit etmeye, ödeme ve işlemlerde hangi hallerde bu zorunluluğun aranmayacağını ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkili olduğu, takibata yetkili tahsil dairesince, anılan madde kapsamında getirilen zorunluluğa rağmen borcun olmadığına dair belgeyi aramaksızın ödeme yapanlara ve işlem tesis eden kurum ve kuruluşlara dört bin Türk Lirası idari para cezası verileceği hükümlerine haizdir.

(7) 6 ncı fıkrada anılan Kanun hükmü kapsamında Maliye Bakanlığınca yayımlanan 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında yapılacak ödemeler sırasında 9 No'lu Tahsilat Genel Tebliği ile değişik 1 No'lu Tahsilat Genel Tebliğinde yer verilen açıklamalar çerçevesinde ücret desteği verilecek işverenlere yapılacak ödemelerde Hizmet Birimlerine ilgili mevzuat hükümleri de dikkate alınarak aşağıdaki işlemlerin yapılması gerekmektedir:

- a) İşverenlere 2.000,00 TL'nin üzerinde ücret desteği ödemesi yapılacak ise ilgili tutarı ilgisine ödenmek üzere bankaya göndermeden önce, işverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranması gerekmektedir. Bu kapsamda;
 - 1) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine kapsama giren alacak türlerinde vadesi geçmiş borcu 2.000,00 TL ve altındaysa borcun bulunmadığı kabul edilerek gerekli ödeme/işlemler yapılacaktır.
 - 2) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine kapsama giren alacak türlerinde vadesi geçmiş borcu 2.000,00 TL'nin üzerindeyse destek tutarından öncelikle borcunun talebinin bulunup bulunmadığına bakılmaksızın ödenecek destek tutarından, vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belgede belirtilen borç tutarını aşmamak üzere kesinti yapılarak ilgili tahsil dairesi hesabına aktarılması zorunluluğu bulunmaktadır. Tahsil dairesine gerekli aktarım yapıldıktan sonra destek tutarı kalması halinde ise kalan tutar işverenin hesabına gönderilecektir.
- b) İşverenlere 2.000,00 TL ve altında ücret desteği ödemesi yapılacak ise ilgili tutarı, işverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranmaksızın işverenin hesabına gönderilir.

(8) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına ilişkin düzenlenen belgeler tanzim edildikleri tarihten itibaren 15 gün geçerlidir. İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunup bulunmadığına ilişkin sistemsal olarak sorgulama yapılması durumunda işverenden bu hususa ilişkin resmi belge istenmeyecek olup sorgu sonucu, sorgulamanın yapıldığı tarihten itibaren 15 gün geçerlidir.

(9) Maliye Bakanlığına bağlı birden fazla tahsil dairesine borcun bulunması durumunda, kesinti tutarı vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belgeyi düzenleyen tahsil dairesinin hesabına yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde aktarılacaktır.

(10) 1 nolu Tahsilat Genel Tebliği kapsamında tür olarak belirlenen; yıllık gelir, yıllık kurumlar, katma değer, özel tüketim, özel iletişim, motorlu taşıtlar, şans oyunları, damga, banka ve sigorta muameleleri vergileri, gelir ve kurumlar vergisine ilişkin tevkifatlar ve geçici vergiler ile harçlar ve bu alacaklara ilişkin vergi ziyai cezaları, gecikme zam ve faizlerine ilişkin amme alacaklarından mükellefiyet kaydı bulunmayanlar, herhangi bir tahsil dairesinden söz konusu alacaklardan mükellefiyet kayıtlarının olmadığına ilişkin belgeyi

almaları halinde vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belge aranılmaksızın gerekli ödeme yapılacaktır.

(11) Vadesi geçtiği halde ödenmemiş borç bulunmakla birlikte, yargı mercilerince amme alacağının takibinin durdurulmasına karar verilmesi veya takibin kanunen durdurulması gereken diğer hallerde kapsama giren tür ve tutarda borç bulunmasına rağmen vadesi geçmiş borç durumunu gösterir belge "ödeme/işlem yapılmasına muvafakat edildiğini" belirten bir ifadeyle tahsil dairelerince tanzim edilerek verilebilmekte olup, işverence bu şekilde ifade içeren belge teslim edilmesi durumunda işverene ödeme yapılacaktır.

(12) Tecil edilmiş amme alacakları, tecil şartlarına uygun olarak ödendiği müddetçe vadesi geçmiş borç olarak dikkate alınmayacaktır.

(13) 5510 sayılı Kanunun 90 ıncı maddesinin beş ve altıncı fıkraları; belirli bölgelere veya sektörlerle yönelik ya da kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen özel belgelere veya izinlere dayalı olarak kamudan kaynak tahsis edilmesi şeklinde kanun, karamame ve diğer mevzuatla sağlanan araştırma, geliştirme, üretim, yatırım, pazarlama ve benzeri tüm aşamalarda uygulanan devlet yardımı, teşvik ve desteklerin verilmesinden önce işverenlerden SGK'ya muaccel olmuş prim ve idari para cezası borçlarının bulunmadığına veya tecil ve taksitlendirildiğine ya da yapılandırıldığına dair belge ve bilgilerin istenmesi zorunlu olduğu, Devlet yardımı, teşvik ve desteklerden; işverenlerin muaccel prim ve idari para cezası borçları kesilip SGK'ya aktarıldıktan sonra, varsa kalan kısmı üzerinden yararlanabileceği, tecil ve taksitde bağlanmış ya da yapılandırılmış olan borçlara ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesinden dolayı anlaşması bozulanlardan veya bu sebepler dışında söz konusu yardım, teşvik ve desteklerden yararlanmaması gerektiği sonradan anlaşılmalardan, yapılan devlet yardımı teşvik ve destek ödemeleri ilgili mevzuat çerçevesinde müeyyideleri ile birlikte geri alınacağı ve belirtilen yükümlülükler yerine getirilmeden işverenlere ödeme yapılması halinde, ilgililer hakkında genel hükümlere göre idari ve cezai işlem uygulanacağı hükümlerine haizdir.

(14) Belirli bölgelere veya sektörlerle yönelik ya da kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen özel belgelere veya izinlere dayalı olarak kamudan kaynak tahsis edilmesi şeklinde kanun, karamame ve diğer mevzuatla sağlanan araştırma, geliştirme, üretim, yatırım, pazarlama ve benzeri tüm aşamalarda uygulanan devlet yardımı, teşvik ve desteklerde 5510 sayılı Kanunun 90 ıncı maddesinin altıncı fıkrasının uygulanmasına ilişkin usul ve esasları düzenleyen İşverenlere Verilen Devlet Yardımı, Teşvik ve Desteklerde Sosyal Güvenlik Kurumundan Alınacak Borcu Yoktur Belgesinin Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslara Dair Tebliğ 28.09.2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 1/10/2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

(15) Ücret desteğine ilişkin olarak 5510 sayılı Kanun ve anılan Tebliğ kapsamında; destekten yararlanacak olan tüzel kişiliği haiz olan ve tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluş işverenlerinin çalıştırdığı sigortalılardan, gerçek kişiliği haiz işverenlerin ise gerek kendi sigortalılığı gerekse çalıştırdığı sigortalılardan dolayı Türkiye genelinde muaccel sosyal sigorta ve genel sağlık sigorta primi, sosyal güvenlik destek primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı borçları toplamı, ilgili sosyal güvenlik il müdürlüklerinden/sosyal güvenlik merkezlerinden temin edilecek yazının verildiği veya Kurum sisteminden borcun sorgulandığı tarih itibarıyla 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu gereğince belirlenen aylık asgari ücretin brüt tutarından fazla ise;

- a) Borçları tecil ve taksitlendirilmemiş ya da yapılandırılmamış olan işverenler, devlet yardımı, teşvik ve desteklerden; muaccel prim ve idari para cezası borçları kesilip SGK'ya aktarıldıktan sonra, varsa kalan kısmı üzerinden yararlandırılmaları,
- b) Tecil ve taksitde bağlanmış ya da yapılandırılmış olan borçlara ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesinden dolayı anlaşması bozulanlardan veya bu sebepler dışında ücret desteğinden yararlanmaması gerektiği sonradan anlaşılanlardan, yapılan destek ödemelerinin 18 inci madde çerçevesinde geri alınması,

gerekmekte olup belirtilen borç tutarı, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince belirlenen aylık asgari ücretin brüt tutarına eşit veya az ise ilgili Tebliğ kapsamında işverenlere SGK'ya olan borçlarından dolayı kesinti yapılmaksızın destek ödemesi yapılacaktır. İşverenin SGK'ya borcunun olup olmadığı sorgusu sistemsel olarak ödeme emrinin oluşturulması aşamasında yapılacak olup sistemsel olarak sorgulama yapılamaması durumunda işverenlerin ödemenin yapılacağı ay içerisinde SGK'dan bu hususta alacakları belgeyi Hizmet Birimine teslim etmeleri gerekecektir. Kurum sistemi aracılığıyla SGK'dan yapılan sorgular ile SGK birimlerinden konuyla ilgili alınan yazılar sorgulamanın yapıldığı veya yazının tanzim edildiği ayın son gününe kadar geçerlidir.

(16) İşverenlerin SGK'ya olan borçlarından dolayı kesinti yapılarak SGK'ya aktarılacak tutarların aktarılabileceği banka hesabının bilgileri;

- Hesap sahibinin kurumsal adı: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
- Hesap sahibinin vergi no:7750409379
- IBAN: TR720001001745377121815007
- Hesap Tanımı: ZİRAAT BANKASI MOSİP OBT (Prim Tahsilatı)
- Banka Adı, Şube İsmi, Şube Kodu: T.C. Ziraat Bankası, Ankara Kamu Kurumsal Şube,1745

şeklinde olup SGK'ya aktarılabilecek tutarlar bu hesap dışında başkaca bir hesaba aktarılmayacaktır.

(17) Kurumumuzca işverenlere yapılacak ücret desteği ödemesinden Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerinin yanında SGK'nın alacaklarına karşılık da kesinti yapılmasının gerektiği durumlarda, kesinti tutarı tahsil daireleri ile SGK arasında yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde garameten taksim edilerek tahsil dairelerine ve SGK'ya aktarılabilecektir. İlgili kurumlara destek tutarından kesinti yapılarak aktarım yapılması durumunda sistemden yapılan borç sorgusu sonucunun ve/veya ilgili kurumlardan alınan resmi belgelerin ödeme emri ekine konulması gerekmektedir. Garameten taksim işlemi; işverenin hem Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun olduğu hem de SGK'ya vadesi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunduğu durumda uygulanacaktır. Bu bakımdan, işverenin belirtilen kurumlardan yalnızca birine borcunun bulunduğu durumlarda garameten taksim usulünün uygulanmasına gerek bulunmamaktadır.

(18) Garameten taksim; 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulu Hakkında Kanun'un 21 nci maddesinde yer alan bir düzenlemedir. Maliye Bakanlığınca yayımlanan 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında yapılacak ödemeler sırasında 2007/4 seri

no.lu Tahsilat İç Genelgesinde yer verilen açıklamalar çerçevesinde garameten taksim adı verilen usulün gerçekleştirilmesi gerekmektedir. SGK'ya aktarılabacak tutar;

$$(Ücret Desteği \times SGK'ya olan borç tutarı)$$

$$(SGK ve Tahsil Dairelerine olan toplam borç tutarı)$$

formülü ile, Tahsil Dairesine aktarılabacak tutar;

$$(Ücret Desteği \times Tahsil Dairelerine olan borç tutarı)$$

$$(SGK ve Tahsil Dairelerine olan toplam borç tutarı)$$

formülü ile tespit edilecektir. Kurumlara aktarılabacak üzere ilgili formül ile hesaplanan tutarın küsuratlı çıkması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, tahsil dairesine veya SGK'ya aktarılabacak tutar fıkrada yer alan formülle hesaplandığında bulunacak tutardaki küsurat kısmı 0,01 ile 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ile 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

(19) Garameten taksim işlemi işverenin tahsil dairelerine ve/veya SGK'ya olan vadesi geçmiş borçlarının sisteme işlenmesi sonucunda sistemsel olarak hesaplanacak olup Hizmet Birimlerinde hem iş birimince hem de muhasebe birimince bu tutarların kontrol edilmesi ve hatalı tutar hesaplandığının tespit edilmesi durumunda, konuyla ilgili İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi gerekmektedir.

Örnek 17

İmalat sektöründe faaliyet gösteren A işvereni Şubat ayında sağlanacak destek tutarının 3.000 TL olması ve aşağıdaki tabloda belirtildiği tutarlarda tahsil dairesine ve SGK'ya borcunun bulunması durumunda;

No	İşverenin Muaccel Borcunun Olduğu Kurum	Alacak Tutarı (TL)
1	Gümüşhacıköy Vergi Dairesi (Tahsil Dairesi)	2.100
2	Sosyal Güvenlik Kurumu	2.030
Toplam		4.130

Aşağıdaki tabloda yer verilen şekilde, SGK ve Tahsil Dairesi arasında, toplam amme alacağı için ayrılan pay aktarılacaktır.

No	İşverenin Muaccel Borcunun Olduğu Kurum	Alacak Tutarı (TL)
1	Gümüşhacıköy Vergi Dairesi (Tahsil Dairesi)	$(3.000 \times 2.100) / 4.130 = 1.525,42$
2	Sosyal Güvenlik Kurumu	$(3.000 \times 2.030) / 4.130 = 1.474,58$
Toplam		3.000

Örnek 18

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Veysel İmalat Limited Şirketi'nde sigortalı Güler ve sigortalı Şebnem'in 20/1/2018 tarihinde işe alındıkları varsayıldığında, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla, sigortalı Güler ve Şebnem'den dolayı Şubat, Nisan, Haziran, Ağustos, Ekim ve Aralık aylarında destek sağlanacaktır. Şubat ayında sigortalı Güler için 30, sigortalı Şebnem için ise 27 gün prim bildirimi yapıldığı varsayıldığında, Şubat ayında işverene sağlanacak destek tutarı $(30+27)*53,44= 3.046,08$ TL olacaktır. Destek tutarı 2.000 TL'nin üzerinde olduğundan işverenin hem SGK'ya hem de Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranması onaltıncı maddede belirtildiği şekilde vadesi geçmiş borcunun olup olmadığı sorgulanacaktır.

- a) İşverenin; SGK'ya 1.800 TL, tahsil dairelerine ise 1.900 TL vadesi geçmiş borcunun olması durumunda; SGK'ya olan vadesi geçmiş borcu aylık asgari ücretin brüt tutarından(2.029,50 TL) düşük olduğundan ve tahsil dairelerine olan vadesi geçmiş borcu ilgili Tebliğde belirlenen 2.000 TL'den düşük olduğundan işverenin ilgili kurumlara vadesi geçmiş borcunun bulunmadığı kabul edilerek işverenin hesabına destek tutarının tamamı aktarılır.
- b) İşverenin; SGK'ya 1.800 TL, tahsil dairelerine ise 2.900 TL vadesi geçmiş borcunun olması durumunda; SGK'ya olan vadesi geçmiş borcu aylık asgari ücretin brüt tutarından(2.029,50 TL) düşük olduğundan ve tahsil dairelerine olan vadesi geçmiş borcu ilgili Tebliğde belirlenen 2.000 TL'den fazla olduğundan işverenin tahsil dairelerine olan vadesi geçmiş borcuna istinaden 2.900 TL'lik tutar ilgili tahsil dairesine, kalan 146,08 TL'lik tutar ise işverenin hesabına aktarılır.
- c) İşverenin; SGK'ya 2.029,51 TL, tahsil dairelerine ise 2.100 TL vadesi geçmiş borcunun olması durumunda; SGK'ya olan vadesi geçmiş borcu aylık asgari ücretin brüt tutarından(2.029,50 TL) fazla olduğundan ve tahsil dairelerine olan vadesi geçmiş borcu ilgili Tebliğde belirlenen 2.000 TL'den fazla olduğundan destek tutarı bu iki kuruma gariyeten paylaştırılacaktır. Bu durumda onsekizinci fıkrada belirtilen şekilde yapılan hesaplama sonucunda, 1.497,04 TL SGK'nın hesabına, geriye kalan 1.549,04 TL de ilgili tahsil dairesinin hesabına aktarılacaktır.

Örnek 19

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Özlem İmalat Limited Şirketi'nde sigortalı Merve'nin 20/2/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla sigortalı Merve'den dolayı Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül ve Kasım aylarında destek sağlanacaktır. Mart ayında sigortalı Merve için 30 gün prim bildirimi yapıldığı varsayıldığında; Mart ayında işverene sağlanacak destek tutarı $30 \times 53,44 = 1.603,20$ TL olacaktır. Destek tutarı 2.000 TL'nin altında olduğundan işverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun olup olmadığına ilişkin herhangi bir sorgulama yapılmayacak olup işverenin yalnızca SGK'ya bu maddede belirtildiği şekilde borcu olup olmadığı sorgulanacaktır.

- a) İşverenin; SGK'ya 1.300 TL vadesi geçmiş borcunun olması durumunda; SGK'ya olan vadesi geçmiş borcu aylık asgari ücretin brüt tutarından (2.029,50 TL) düşük olduğundan işverenin ilgili kuruma borcunun olmadığı kabul edilerek işverenin hesabına destek tutarı aktarılır.
- b) İşverenin; SGK'ya 2.300 TL vadesi geçmiş borcunun olması durumunda; SGK'ya olan vadesi geçmiş borcu aylık asgari ücretin brüt tutarından (2.029,50 TL) büyük olduğundan işverenin SGK'ya olan borcuna istinaden destek tutarının tamamı ilgili SGK'ya aktarılır.

(20) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunması nedeniyle destek tutarında kesinti yapılarak tahsil dairesine aktarım yapılacak olması durumunda; aktarım yapılacak tahsil dairesinin Kuruma kaydının olması gerekmekte olup ödeme emri oluşturulması aşamasında ilgili tahsil dairesinin Kurum kaydının seçilerek işlem yapılması gerekmektedir. Aktarım yapılacak tahsil dairesinin Kuruma kaydının olmaması durumunda Hizmet Birimlerinde ilgili tahsil dairesinin Kuruma kaydının yapılması gerekmektedir.

(21) Destek kapsamında işverenlere banka aracılığıyla ödeme yapılması aşamasında; bu maddede belirtilen işverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına ilişkin belge ile SGK'ya 15 inci fıkrada belirtilen şekilde borcunun bulunmadığına dair bilgi ve belge talebinden, kontrolünden, teyidinden ve ilgili kuruma/kurumlara borcu bulunan işverenlere sağlanacak desteklerde yapılacak iş ve işlemlerden Hizmet Birimlerindeki iş birimleri sorumludur. İş birimlerinde bu kontroller ve teyitler yapıldıktan ve ödeme emri oluşturulduktan sonra ödeme emrinin ekine ilgili belgelerin (işverenin tahsil dairelerine borcunun olup olmadığı, SGK'ya borcunun olup olmadığı ve Genelgede sayılan diğer belgeler) konulması gerekmektedir.

(22) Ödeme emri belgesi eklerinin mevzuat gereğince istenilen belgeler olup olmadığı, belgelerin tamamının doğruluğu ve ödeme tarihi itibarıyla geçerliliği, ödeme miktarı, tahsil dairelerine aktarım yapılıyorsa doğru tahsil dairesinin seçilip seçilmediği, gariyeten taksim yapılmışsa taksim edilen tutarların doğruluğu, ödeme yapılan kişinin ve/veya kurumların bilgilerinde maddi hata olup olmadığı gibi hususların kontrolü il müdürlüklerindeki muhasebe birimlerinde de yapılacaktır.

(23) Ödeme emrinin ekinde ödeme tarihi itibarıyla geçerli olmayan belgelerin bulunması durumunda ödeme emri iş birimine iade edilecek ve iş birimlerinde ilgili belgeler temin edilerek yeniden ödeme emri oluşturulacaktır.

Ödemelerde İstenecek Belgeler

Madde 17- (1) Bu maddede belirtilen belgelerin destek sağlanacak ayı takip eden ikinci ayın son işgünü mesai bitimine kadar Hizmet Birimlerine elden veya posta yoluyla ulaştırılması zorunlu olup bu tarihten sonra mücbir bir sebep (deprem, sel, olumsuz hava şartları vb.) olmaksızın belge teslim eden işverenlere ilgili ay için destek sağlanmayacaktır. Mücbir sebebin ortadan kalktığı günden sonra gelen ilk iş gününden başlamak üzere, beş iş günü içerisinde bu maddede sayılan belgelerin Hizmet Birimine elden veya posta yoluyla ulaştırılması gerekmektedir. İnceleme işlemleri yapılırken geçerliliğini yitiren bilgi veya belge olması durumunda işverenden Hizmet Birimlerinde ilgili bilgi veya belge tekrar istenir. İşverene yapılacak ödemelerde aşağıdaki bilgi ve belgeler istenir:

- 1) Destek sağlanan aya ilişkin olarak düzenlenmiş, muhasebeci veya mali müşavir tarafından imzalanmış ve TURMOB kaşesi ile kaşelenmiş bordro,
- 2) *(Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)⁵* Destek kapsamındaki sigortalılara ilgili ayın ücret ödemesinin yapıldığına ilişkin banka ödeme dekontları veya bankaca sigortalının ücretinin destek sağlanan ayda işveren tarafından yatırıldığına dair düzenlenmiş imzalı ve mühürlü belge (2018 yılı Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran ve Temmuz aylarına ilişkin ücretlerin banka aracılığıyla yatırılması şartı, ilgili aylar için sağlanacak desteklerde aranmayacaktır. Bu aylar için Kuruma ibraz edilecek bordro üzerinde sigortalı tarafından ilgili ayda ücretinin tam yatırıldığına dair yazılı beyanın alınması gerekmektedir.),
- 3) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına ilişkin veya varsa kapsama giren borç türlerinde vadesi geçmiş borç tutarını gösteren ilgili vergi dairelerinden veya İnternet Vergi Dairesinden alınacak resmi belge,
- 4) İşverenin SGK'ya kapsama giren borç türlerinde vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına veya varsa kapsama giren borç türlerinde vadesi geçmiş borç tutarını gösteren, SGK birimlerinden destek ödemesinin yapılacağı ayda temin edilecek resmi belge (Sistemsel olarak sorgulanabilmesi durumunda bu belgenin teslim edilmesine gerek olmayacaktır.)

⁵ 17 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin değiştirilmesinin tasarı hali, "Destek kapsamındaki sigortalılara ilgili ayın ücret ödemesinin yapıldığına ilişkin banka ödeme dekontları veya bankaca sigortalının ücretinin destek sağlanan ayda işveren tarafından yatırıldığına dair düzenlenmiş imzalı ve mühürlü belge (2018 yılı Şubat, Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarına ilişkin ücretlerin banka aracılığıyla yatırılması şartı, ilgili aylar için sağlanacak desteklerde aranmayacaktır. Bu aylar için Kuruma ibraz edilecek bordro üzerinde sigortalı tarafından ilgili ayda ücretinin tam yatırıldığına dair yazılı beyanın alınması gerekmektedir)."

Örnek 20 (Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)

İmalat sektöründe faaliyet gösteren Y Ltd. Şti.'de sigortalı A'nın 26/2/2018 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, ilgili mevzuatta aranan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla sigortalı A'dan dolayı Mart, Mayıs, Temmuz, Eylül ve Kasım aylarında işverene destek sağlanacaktır. Temmuz ayı için sağlanacak ücret desteğine ilişkin teslim edilecek belgelerin Temmuz ayını takip eden ikinci ay olan Eylül ayının 11'i ile son işgünü olan 28'i arasında Hizmet Birimlerine teslim edilmesi gerekecektir.

(2) Hizmet Birimlerince ödemelere esas olacak birinci fıkrada belirtilen belgelere ek olarak başkaca belgeler istenilebilir. Birinci fıkrada yer alan belgelerin muhasebe birimlerince ödeme yapılmadan önce kontrol edilmesi gerekmektedir. Birinci fıkranın (c) ve (ç) bentlerinde yer alan belgelerin banka aracılığıyla işverene destek tutarının aktarılacağı tarih itibarıyla geçerli olması gerekmektedir.

(3) İşverenin Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına ilişkin düzenlenen belgeler tanzim edildikleri tarihten itibaren 15 gün geçerlidir.

(4) İşverenin SGK'ya kapsama giren borç türlerinde vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına veya varsa kapsama giren borç türlerinde vadesi geçmiş borç tutarını gösteren, resmi belgenin işverene banka aracılığıyla destek tutarının aktarılacağı ay içerisinde düzenlenmiş olması gerekmektedir.

(5) İşyeri imalat sektöründe faaliyet göstermesine rağmen SGK'da işyeri tescil işlemleri sırasında işyerinin işkolu kodunun diğer sektörlerden belirlenmiş olması durumunda, işyerinin işkolu kodunun imalat sektörüne ait işkolu kodu olarak değiştirilmesinin ardından, yeni işkolu kodunun geçerli olduğu tarihten itibaren bu madde kapsamında ücret desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır. Ayrıca, ilgili mevzuatta belirtilen şartlar sağlanmak kaydıyla, işkolu kodu değişikliğinin yapılmasından önce işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı geriye yönelik yeni işkolu kodunun geçerli olduğu tarihten itibaren bu madde kapsamında yeni işkolu koduna göre ücret desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır. Bu şekilde işverenin geriye yönelik olarak faydalanacağı aylara ilişkin genelgede belirtilen belgeleri birinci fıkrada belirtilen süre sınırına tabi olmaksızın Hizmet Birimlerine teslim etmesi mümkündür.

(6) Posta yoluyla yapılan evrak gönderimlerinde posta kaynaklı gecikmelerden dolayı süresi içerisinde Hizmet Birimlerine ulaşmayan evraklar dikkate alınmayacaktır. Diğer bir ifadeyle, süresi içerisinde postaya verilmiş olsa dahi süresi içerisinde Hizmet Birimine ulaşmayan evraklar dikkate alınmayacaktır.

(7) (Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)⁴ Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin destekten yararlanmak için teslim edilecek evrakların Ağustos ayının son işgünü mesai bitimine kadar Hizmet Birimlerine elden veya posta yoluyla ulaştırılması yeterli olacaktır.

⁴ 17'nci maddede yedinci fıkranın değiştirilten önceki hali: "Şubat, Mart ve Nisan aylarına ilişkin destekten yararlanmak için teslim edilecek evrakların Temmuz ayının son işgünü mesai bitimine kadar Hizmet Birimlerine elden veya posta yoluyla ulaştırılması yeterli olacaktır."

Destekten Yersiz Faydalanan İşverenlere Yönelik Yapılacak İşlemler

Madde 18- (1) İşverenin destekten yersiz faydalandığının sonradan tespit edilmesinden ya da işverenin destekten faydalandığı aya ilişkin sağlanan desteğin herhangi bir nedenle iptal edilmesinden dolayı oluşan yersiz ödemeler, ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilecek olup bu alacaklara ilişkin iş ve işlemler ilgili mevzuatı gereğince yerine getirilecektir.

(2) Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi destekten yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden destek kapsamında kendilerine sağlanan destek tutarları yasal faiziyle birlikte geri alınır.

Destek Programının Sona Ermesi

Madde 19- (1) Sistemde açılan program, işverenin talebi doğrultusunda talep tarihi itibarıyla veya destek sağlanacak son aya ilişkin ödeme işlemi tamamlandıktan sonra sona erer.

Denetim

Madde 20- (1) Kurumun genel denetim yetkisi saklı kalmak kaydıyla, bu Genelge kapsamındaki faaliyetlerin denetimi 4857 sayılı İş Kanununun 91 inci maddesinde yer alan hükme istinaden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı iş müfettişlerince yapılır.

(2) Kurumun genel denetim yetkisi kapsamında yapılan denetim dışında; Genel Müdürlük, İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezi personeli, denetim ve/veya ziyaret yapmak üzere görevlendirilebilir. Denetimlerin, etkinlik bakımından habersiz yapılması önem taşımaktadır. Ayrıca Kurum hizmetleri çerçevesinde de program ziyaretleri gerçekleştirilebilir.

(3) İşveren program kapsamında yapılacak denetim veya ziyaretlerde gerekli kolaylığı sağlamaktan, istenilen bilgi ve belgeleri istenilen zamanda teslim etmekten sorumludur.

Ödenek Aktarımı

Madde 21- (1) Genel Müdürlükçe illerin işgücü piyasasına ilişkin göstergeleri ve sistemde açılan programlardaki sigortalı sayıları dikkate alınarak İl Müdürlüklerine ödenek tahsisi yapılır. Gerek görülmesi durumunda iller arası ödenek aktarımları yapılabilecektir.

Tereddütlerin Giderilmesi

Madde 22- (1) Bu Genelgeye ilişkin oluşabilecek tereddütleri gidermeye İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı yetkilidir.

Bilgi ve Belge Verme Zorunluluğu

Madde 23- (1) Destekten yararlanan işverenler, Kurum yetkililerinin ve iş müfettişlerinin istedikleri her türlü bilgiyi istenilen süre içerisinde vermek ve bu bilgilerin doğruluğunu ispata yarayan kayıt ve belgeleri ibraz etmek zorundadır.

Sorumluluk

Madde 24- (1) Destekten yararlanan işverenler bu Genelge kapsamındaki faaliyetlerinden hukuki ve cezai yönden sorumludur.

(2) Kurum fazla yapılan ödemelerin işverenden tahsil edilmesi amacıyla gerekli yasal prosedürü işletmekten sorumludur.

Yürürlük

Madde 25- (1) Bu Genelge hükümleri 1/1/2018 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 26- (1) Bu Genelge hükümlerini Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü yürütür.

Ek-1: Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Taahhütnamesi

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

1	İşyeri Unvanı	
2	İşyeri İŞKUR Numarası	
3	Sosyal Güvenlik Kurumu İşyeri Sicil Numarası	
4	Vergi No / T.C. Kimlik No (Şahıs İşletmeleri İçin)	
5	İşyeri Adresi	
6	Desteğin Aktarılacağı IBAN ve Banka Adı	
7	Desteğin Aktarılacağı Hesap Sahibinin Adı Soyadı/ Ticaret Unvanı	

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi ile Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Genelgesi (Genelge) kapsamında yer alan ücret desteği programına ve bu program kapsamında alacağım desteklere ilişkin olarak;

1. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi ile Bir Senden Bir Benden Ücret Desteği Genelgesinin bu taahhütnamenin ayrılmaz bir parçası ve eki olduğunu, bu mevzuatın ve Taahhütnamenin tamamını okuduğumu, bunlarda yapılacak düzenlemelere ilişkin değişiklikler doğrultusunda yapılacak işlemleri baştan kabul ettiğimi ve tüm hükümlerine kayıtsız şartsız uyacağımı,
2. İŞKUR'a vereceğim bilgi belgeler ile bunların eklerinde yazılı olan bilgilerin doğru olduğunu, yanıltıcı bilgi vermediğimi, bilgilerde değişiklik olması halinde yeni bilgileri vereceğimi, söz konusu bilgilerin gerçeğe aykırı olduğunun tespiti halinde, İŞKUR tarafından hakkında yapılacak yasal işlemleri şimdiden kabul ettiğimi,
3. Program ve ödeme başvurusu ile İŞKUR'un herhangi bir taahhüt altına girmediğini,
4. Sigortalının; *destek kapsamına giren sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla, 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 17 nci ve 18 inci maddelerine göre gerçek kişi işverenin veya adi ortaklıklarda ortakların her birinin birinci derece kan veya kayın hısımları ya da eş olmaması* gerektiğine ilişkin hükme aykırılık teşkil etmediğini,
5. Aynı gider (ücret) gerçekleşmesi için farklı kurum/kuruluşlardan destek almayacağımı,
6. Yapılacak olan denetim sırasında, yetkililerce talep edilen destek konusu her türlü bilgi ve belgeyi ibraz edeceğimi ve gerekli kolaylığı sağlayacağımı, yetkililerce talep edilmesi halinde tüm kurum/kuruluşlardan destek kapsamındaki işyerine ve işverene ait bilgi ve belgelerin erişimine izin verdiğimi,

7. Başvuru sırasında İŞKUR'a bildirdiğim adresin kanuni tebligat adresi olduğunu, bu adrese gönderilen bildirim ve tebligatların tarafıma yapılmış olduğunu, oluşacak adres değişikliklerini İŞKUR'a ivedilikle bildireceğimi,
8. Destek kapsamındaki sigortalı ile aramda ortaya çıkacak her türlü anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarda İŞKUR'un taraf olmadığını,
9. Ücret desteğinin, ilgili sigortalının ücreti ödendikten sonra İŞKUR tarafından yapılacak kontroller neticesinde tüm şartların sağlanması kaydıyla tarafıma ödeneceğini,
10. Destekten yersiz faydalanmam durumunda hiçbir kanuni kovuşturmaya gerek kalmaksızın, İŞKUR tarafından talep edilen meblağı, ödemenin/ödemelerin tarafıma yapıldığı ya da SGK ve/veya vergi dairelerine olan borcumdan dolayı kesinti yapılarak ilgili kurumlara aktarıldığı tarih itibarıyla yasal faiziyle birlikte herhangi bir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın geri ödeyeceğimi ve hiçbir hak talep etmeyeceğimi,
11. İş bu imzaladığım taahhütname ve ekinde teslim ettiğim belgelere istinaden Türkiye İş Kurumu sisteminde işyerimle ilgili destek programı açılmasını talep ettiğimi,
12. **(Değişik: 18/07/2018 tarihli ve 26257 sayılı Genel Müdür Onayı)**⁵ Destek sağlanacak aylara ilişkin Genelgenin 17 nci maddesinde belirtilen belgeleri destek sağlanacak ayı takip eden ikinci ayın son işgününe kadar (Şubat, Mart, Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin evrakları ise Ağustos ayının son işgününe kadar) teslim edeceğimi, ilgili belgeleri mücbir sebep olmaksızın anılan süre içerisinde teslim etmemem durumunda destekten faydalanamayacağımı,
13. Destek ödemesinin yukarıda detayları yer alan hesaba aktarılmasını kabul ettiğimi,
14. 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 90 ıncı maddesinin altıncı fıkrası gereğince vergi dairelerine ve Sosyal Güvenlik Kurumuna detayları Genelgenin 16 nci maddesinde belirlen türlerde muaccel borcumun bulunması halinde; tarafıma yapılacak destek ödemesinden gerekli tutarların kesilerek ilgili kurumlara aktarılmasını ve kalan tutarın belirttiğim banka hesabına aktarılmasını kabul ettiğimi,
15. En geç 2018 yılı Aralık ayına ilişkin destek ödemesinin yapılmasına müteakip İŞKUR tarafından programın sonlandırılmasını kabul ettiğimi,
16. Bu destek kapsamında tarafıma ödenecek destek tutarından varsa İŞKUR'a başka konulardan dolayı borçlarıma istinaden mahsuplaşma yapılabileceğini,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

İşyeri Unvanı	Vergi No / T.C. Kimlik No (Şahıs İşletmeleri için)	Yetkili Adı Soyadı, Unvanı	Tarih - Kaşe	İmza
---------------	--	-------------------------------	--------------	------

⁵ Maddenin değişikliği öncesi hali: "Destek sağlanacak aylara ilişkin Genelgenin 17 nci maddesinde belirtilen belgeleri destek sağlanacak ayı takip eden ikinci ayın son işgününe kadar (Şubat, Mart ve Nisan aylarına ilişkin evrakları ise Temmuz ayının son işgününe kadar) teslim edeceğimi, ilgili belgeleri mücbir sebep olmaksızın anılan süre içerisinde teslim etmemem durumunda destekten faydalanamayacağımı."

**Ek-2: Programa Sigortalı Ekleme/Programdan Sigortalı Çıkarma
Dilekçesi**

.....MODÖRLÜĞÜNE

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamında uygulanan ücret desteğine ilişkin Kurumunuz sisteminde unvanlı ve İŞKUR numaralı işyerim için açılan destek programına isimli sigortalının/sigortalıların ekte sunduğum işe giriş/işten ayrılış bildirgesine/bildirgelerine istinaden “işe giriş tarihi itibarıyla programa eklenmesini” / “işten çıkış/talep tarihi itibarıyla programdan çıkarılmasını” talep ediyorum.

Gereğini arz ederim.

İşletmenin Ticaret Unvanı	Vergi No / T.C. Kimlik No (Şahıs İşletmeleri İçin)	Yetkili Adı Soyadı, Unvanı	Tarih - Kaşe	İmza
---------------------------	--	----------------------------	--------------	------

Ek: İşe Giriş/İşten Ayrılış Bildirgesi/Bildirgeleri

Ek-3: Destek Ödemesi Talep Formu

.....MÜDÜRLÜĞÜNE

4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında uygulanan ücret desteği kapsamında aşağıda bilgileri yer alan sigortalılar için aynaya ilişkin destek ödemesinin yapılmasını talep ediyorum.

1	Sigortalının T.C. Kimlik No	
	Sigortalının Adı Soyadı	
2	Sigortalının T.C. Kimlik No	
	Sigortalının Adı Soyadı	

Destek ödemesinin aşağıda belirtilen banka hesabına;

Vergi No / T.C. Kimlik No (Şahıs İşletmeleri İçin)	
Desteğin Aktarılabileceği Hesap Sahibinin Adı Soyadı veya Ticaret Unvanı	
Banka Adı	
Şube Adı ve Kodu	
IBAN No	

yapılması, Sosyal Güvenlik Kurumuna ve/veya Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcumuzun bulunması halinde ise borcun destek ödemesinden kesilerek ilgili Kurumlara aktarılmasına ve mahsup işleminden sonra tutar kalması halinde kalan tutarın hesaba aktarılması hususunda gereğini arz ederim.

İşveren Yetkilisi
Adı Soyadı ve Unvanı

...../...../20.....

İmza, kaşe

EKLER: Genelgenin 17 nci maddesi kapsamında ödemelerde istenen belgeler ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince istenen belgeler ilave edilecektir.

